

«

7»

2017 – 2020

14

2017 .

«

7»

«

7»

I.

1.1.

1.2.

-

-

-

-

1.3.

1.4.

-

-

-

-

1.5.

1.6.

1.7.

-

7» (« -).

:

(-);

« , »; ;

-

- ,

, ,

, .

:

7» , (-); «

, « 7»

(-).

(-).

, ,

,

,

-

,

,

.

1.8.

1.9.

1.10.

1.11.

1.12.

1.13.

1.14.

1.15.

1)

2)

3)

4)

5)

6)

1.16.

2020 .

1.17

.

II.

2.1.

,

,

,

.

,

,

2.2.

.

,

.

,

.

,

.

.

2.3.

(

,

)

.

,

2.4.

(

),

5

.

,

,

.

:

-

,

,

,

,

,

,

;

-

(

)

;

-

,

(

);

-

,

;

-

:

,

,

, ,
- , ;
- , , , , ;
- - ;
- , ;
- , .
2.5. , ,
- 3 , - ,
- ,

- , ;
- , ;
- , ,
- ;
- , ;
- , ;
- , .
2.6. ,
2

,
2.7. ,
2.8. , , ,
- , ,

2.9.

2.10.

2.11.

2.12.

77

(

.7 .1 .

)

III.

3.1.

;

;

(

,

,

);

,

;

3.2.

:

(

,

(

);

);

(

);

(

);

(

).

3.3.

,

3.4.

« 7»

:

-

,

(

);

-

;

-

.

3.5.

: 10 25

()

(),

50%

3.6.

15

3.7.

15

3.8.

1/300

3.9.

-

-

-

-

-

()

3.10.

« » – 8 ;

« » – 16 ;

()

3.11.

3.12.

3.13.

1

3.14.

3 000

– : (, , ,) ;

– , – ;

– , (. .);

– (,)

3.15.

3.16.

(),

3.17.

22

6

, 50%

(() ,)
) (.

IV.

4.1.

- () - 1 ;
- - 1 ;
- - 1 ;
- - 2 ;
- - 1 ;
- (, , ,) - 3

4.2.

) 39 350 :

, , - , - ,

) 33 , , - ;

14.02.2003 . 101, 2, III

- 30 , ; , - ,

) 2 14.02.2003 . 101, 3, VI,

) : - 7

()

) ; - 4% () ,

4.3.

4.4.

4.5.

4.6.

28

4.7.

11

V.

5.1.

5.2.

(.164-188).

5.3.

VI.

6.1.

6.2.

-

- , ;
- (20% ,
- , ;
- , ;
- , ;
- , ;
- , ;
- , ;
- ;
- ;
- ;
- () ;
- ;
- () ;
- 426- 28 2013 . ;
- () ;
- () ;
- .
6.3. .
- ,

6.4.

6.5.

6.6.

6.7.

6.8.

-

-

-

-

-

-

VII.

7.1.

-

-

-

-

、
 ;
 - ;
 -
 :
 10 30 ;
 10% 60
 7.2.

7.3. .179 .

、
 7.4. .

、
 7.5. .

、
 、
 、
 、
 、
 、
 -
 、
 、
 、
 、
 -
 7.6. .1 .2 .
 81 2

7.7. :
 -
 、
 、
 、
 ;
 -

VIII.

8.1.

« , 12.01.1996 . 10- »,

8.2.

8.3.

8.4.

- :
- (372, 373);

-
8.8. , (.) ,

8.8.1. : ,
(, , .)
, , ,
, () -

8.9. , , , ,

IX. .

9.1. 7 .

9.2. .

9.3. , .

9.4. 1 .

, ,

9.5. .

9.6. .

9.7.

3 .

9.8.

3

.

:

« 7»

14 2017 . . .

« 7»

14 2017 . . .

:

« 7»

« 7»

«» 2017 .

«» 20 17 .

« (« 7» 7»

1.

1.1.

189

1.2.

2.

2.1.

2.2.

2.3.).

) , , :
 ;
) , ;
) ;
) , ;
 , , ;
) ;
) :
) , , ,
 , - ,
) (, , ;
) , ,)
) , - , ,
 () , ;
) () , , ;
) (, ,
) ;
) () ;
) , , ;
) ;
) ;
) () ,
 . ,

) () ;
) ;
) () ;
) ;
)

2.4.

- 1) ;
- 2) () ,

(.58)
2.5.

• : ,
 , ,
 .

, ()
 ,
 .
 , 30
 2003 41 (.282)
2.7. ().
 , .
 , (.60.2
).

() ,
 () .
 ()
 () .
 ()
 , .
 , ,
 , () .
 ,
 , .
 ,
 - ,
 .

2.8.

,
 .
 , .
 ,
 .

(.61)
2.9.

)
)

)

)

)

, (.65) .

2.10.

(.283) .

2.11.

, (.67)

, (.70).

2.14.

(.71).

2.15.

2.15.1.

(.81)

1)

2)

3)

4)

5)

6)

)

)

)

)

)

)

) ;
 , ,), (,
 7) ;
 , , ;
 10) ;
 11) ;
 , , 2 3 81
 , ,
 , .
 ()
 .77
 :
 - (.79)
 , ;
 - ;
 - () ;
 - ;
 () (.75) ;
 - (4 .74) ;
 - (3-4 .73) ;
 - ;
 (1 .72) ;
 - , (.83) ;
 - (.84) .

2.15.2.

()
 .80 .

2.15.3.

(.79).

2.15.4.

2.15.5.

2.15.6.

)

)

)

) ; ,
) , ,
 , . () ,
 . () .
 , , (.76).

3. (. .21, 22, 419)

3.1.

) :
 , , ,
) , ;
) , , ;
 , ;
) , , ;
) , , ;
) , , ;
) , , ;
) , , ;
) , , ;
) , , ;
) , , ;

)

,

;

)

,

;

)

,

;

)

,

,

,

;

,

)

,

:

.

)

,

;

)

;

)

;

)

;

)

;

)

;

)

,

3.2.

,

.

)

,

:

,

)

,

;

)

;

;

)

,

;

)

,

,

)

;

;

)

:

,

,

,

4.

4.1.

8-00 14-00:
- ;
- ;
- .
5- 2-
:
- ;
- .
- ;
- ;
- ;
5- 8-00 17-00; 12-00 13-00.
- ;
- ;
- ;
- ;
- ;

4.2.

, , .

:

/	
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	

4.3.

.

, (.99, .104).

4.4.

4.4.1.

- ,

, (.1 .91)

40 , (.2 .91).

4.4.2.

- ; 1 2 35 ;
- :

- -	14.02.2003 . 101, 2, III	33
-	14.02.2003 . 101, 2, III	33
- -		33

	14.02.2003 . 101, 2, III	
- -	.350	39
(,	.350	39
	.350	39
	14.02.2003 . 101, 3, VI, 2	30
	.350	39
	.350	39
	.350	39
	14.02.2003 . 101, 2, III	33
	.350	39

4.4.3. ,

:

- 1) ;
- 2) (, 18),
- 3) 14 (- , 18);

, (.1 .93)

4.4.4.

:

4.4.5.

.(.2, 3 .93)

()

:

()

,

,

,

()

:

36

-8

;

30

-6

.

(),

,

()

(.94).

4.4.6.

:

,

4.4.7.

- 22 :

6

, (.1 .96)

4.4.8.

,

:

)

;

)

,

18 ,

,

.

:

)

;

)

,

;

)

,

-

;

)

,

;

)

5 ,

()

, -

4.4.9.

-

, (.5 .96).

(.97)

4.4.10. ,

1) :

2) ;

(, . .)

1) () ,

() ()

2) ;

.

4.4.11. , (.2,3 .99)

:

4.4.12. , (.4 .99) .

:

120

4.4.13. , (.5 .99)

:

4.4.14. , (.3, 4 .103) . 1

4.4.15. (.106) .

1 12-00 . 13-00 . , 3.

4.4.16. :

1,2,3,4, 5,6	;
7	;
23	;
8	;
1	;
9	;
12	;
4	.

(.112, 113) .

4.4.17. (.3 .91) .

(, . .)(
08.07.97 . 835 « »).

4.4.18. :

() , (.114)
28 (.115).

4.4.18.1. :

19.02.1993 . 4520-1 «
, » (14)
8
)
, ()
(.116),
25.10.1974 . 298/ -22 «
, ,
,
»
L « »:

(
26.12.2013 .)

1	2	3	4
	25.10.1974 . 298/ -22		
1	.83	-) - (14
2	.174	()	14
3	.173	()	14
4	.63	()	14
5	.174	()	14
6	.174	()	14
7	.83	()	14
8	.173	()	14

(

25.05.2016 .)

1	2	3	4
1	Y, 19, 117	()	21
2		- - ()	14
3	Y, 19, 117	- - ()	14
4		()	14
5		- - ()	14
6		()	14
7		()	7
XL, .1, .83		25.10.1974 . 298/ -22	
8		-	14
XL, .1, .174		25.10.1974 . 298/ -22	
9			14

121

4.4.18.2.

, (.120) .

(.119)

3,7 14 .

:

1	14
2	14
3	14
4	14
5	7
6	7
7	7

4.4.22.

: , 28 ,

.

, () ,

, (.126).

4.4.23.

:

.

(

).

.

, (.127).

4.4.24.

:

()

,

.

)

: - 35

;

)

() - 14

;

)

() ,

,

,

,

,

- 14

;

)

- 60

)

,

;

)

-

;

:

4.5.

-

4.5.1.

(.189).

191
4.5.2.

- 1)
- 2)
- 3)

4.5.3.

, (.192).

4.5.4.

(.194

5.).

5.1. :

5.2.

_____ . . .
«_____» _____ 2016

« 7»
_____ . . .
«_____» _____ 2016

_____ . . .
«_____» _____ 2016

« 7»
_____ . . .
«_____» _____ 2016

«

7»

/	
	3-4
	4
,	4-5
,	5-10
	10-11
,	11
,	11
1. (),	12-15
,	
2.	
,	
(0	
2.1.	16-17
,	
(
(0	
)	
3.	18
,	
4.	
,	
-	
,	19-33
,	
5.	34
« 7»	
6.	
,	
I – II	35-36

1.

1.1.) (-

7» («
-)
29.10.2009 9-3864 «
»,
01.12.2009 619- «

,
»,
09.12.2009 521- « ,
,

,
»,

1.2.
:
(), ;

;

1.3.

1.4. , (),
,
,
,
,

1.5. :
-
;
;
;

;

1.6. , (-),
(),

1.7. ()

2.1. (-) 1

2.2. ,

2.3. :
1,09;
1,18;
1,52;
:
1,09;
1,18;
1,52;
:
1,10;
1,21;
1,33.

2.4. (), 2.3

3. ,

3.1. :

() ; , () ; (; () , , ,) . , , , ,

3.2. ()
2

3.3. () , () ,

3.4. () , (- 50) () , (3) .

3.5. (25) ,

4. , () , () : 5

4.1.1.

4.1.2.

4.1.3.

4.2.

4.3.

$$\left(\frac{1}{2} - \frac{1}{4} \right) = \frac{1}{4}$$

4.1

4.1

:
 :
 -
 - 1
 -
 ,
 (, , ,).
 = (Q - Q .) / SUM ,
 :
 Q - ,
 Q . - ,
 ();
 SUM -
 .
 :
 Q - ,
 ;
 Q - (,
),
 ;
 Q - , , , , ,
 Q - , , , , ,

4.4.

, (-
)

50 ,
.
) (

50 ,
.
:
;

; () ;
,

521- « , ,
,

8
09.12.2009

» , 5 .
4.5. , , 10
,

(, , ,
).

4.6.

() ,
()
(,), ,
(,),
.
(,),
(,),
(,),
.

4.7.

(, , , :)
- ;
- , , ;
- ;
- ;
- , , , ;
- ;
- , , -
- ;
- ;

- ;

- ;

,

.

()

,

,

.

()

()

4.7.1. I - II

II (6 -) I-

4.8.

,

,

,

4.9.

5.

5.1.

5.2.

(,) ()

(,) ()

5.3.

5.2

5.4.

6.

6.1.

4 «

»,
01.12.2009 . 619- .

7.

7.1.

(-).

« 7»

« 7»

« 7»

«___» _____ 2016

«___» _____ 2016

(« 7»),

,

1. (-) « »:

	(),
1 ()	2 699

2. « »:

	(),
1 (,)	3 355 <*>
2 ()	4 149
3 (,)	4 149
4 ()	4 536
5 ()	5 082

<*> : , - (), 4 149 .

3. « »:»:

	(),
1	5 464
2 (-)	7 008

4. « (- ,)»:

	(),
1 (6 ; 7)	7 675 <*>
2	8 239

<*> : ()
 7 - 8 239
 (), 8 239
 .

5. « »:»:

	(),
1 (, ,)	2 857
2 (- , « »)	3 013

6. « »:»:

	(),
1 (,)	3 170
2 ()	3 484
3 ()	3 828

7. « »:»:

	(),
1 (, , ,)	3 484
2 (- -)	3 828
3 (- -)	4 202
4 (- - « »)	5 051
5	5 897

8. « »:»:

	(),
1 (-)	6 338

9. « »:»:

	(),
1 (, , (),)	2 454

10. « »:»:

	(),
1 (- ,)	2 857

2 ()	3 484
-------	-------

20.

,
:

()	(),
	4 623
:	
, IV	5 295

« 7»

« 7»

«__» _____ 2016

«__» _____ 2016

2.

()

/	
1.	, 15
1.1.	:
1.2.	: (), : (10):
2.	, 4
2.1	: - - , , , .
2.2	: - - , - - , , , .

2.1.

(, () ,

)

/			
1		14	119 ;
2		14	

			()
3		7	
4		7	
5		7	
6		7	
, ()			
1	-	14	117 ;
2	- -	14	;
3	- -	14	
4	- -	14	
5		14	
6		14	
7		14	
8		14	
9		14	
10		21	

« 7»

« 7»

« 7»

_____ . .
« _____ » _____ 2016

_____ . .
« _____ » _____ 2016

/	
1.	()

« 7»

« 7»

« 7»

« » _____ 2016

« » _____ 2016

« 7»

,

,

- - - :

/		-		
1			100	30
			100	0
2			60-50	20
			49-40	10
			40	0
3			0	10
			1	5
			1-	0
4			1,0-0,95	20
			0,96-0,91	10
			0,9	0
5			0	10
			1	0
6				40
				0
7				20-40
				5-20

/		-		
			,	- 0
8		,	3-4	5
			1-2	3

/				
1.		-	100	24
			100	0
2.			60	11
			30-59	5
			30	0
3.		-	0	6
		,	0-15	5
		-	15	0
4.			2,5	13
			1,0-2,4	6
			1,0	0
5.			0	13
			1	0
6.			0	3
			1-5	1
			5	0
7.		-	0-15	15
			16-25	7
			25	0
8.			14	5

/				
			14	0
9	,	-	20%	21-40
			10%	10-20
			5%	5-10

/				
1.	-		100	24
			100	0
2.			6	10
			3-5	5
			3	0
3.	,	-	0	11
			0-15	5
			15	0
4.	,	,	0	9
			0-15	5
			15	0
5.			0	
			1	0

/				
6.			0	3
			1-5	1
			5	0
7.	-		0-15	15
			16-25	7
			25	0
8.			14	5
			14	0
9	,	-	20%	21-40
			10%	11-20
			5%	5-10

- ()

/				
1.	-		100	24
			100	0
2.			30	11
			15-29	5
			15	0
3.			0	6

/				
			0-15	5
			15	0
4.			90	13
			45-89	6
			45	0
5.			0	13
			1	0
6.			0	3
			1-5	1
			5	0
7.			0-15	15
			16-25	7
			25	0
8.			14	5
			14	0
9.			20%	21-40
			10%	10-20
			5%	5-10

/					-
1	-		100%	20	1
	-		100%	0	
2	-		-	15	1
	-		-	10	
	-		/	0	
3	-			20	1
	-		-	10	
	-			0	
4	-			30	1
	-		-	15	
	-			0	
5	-			25	1
	-		-	15	
	-			0	
6	-			10	1
	-		-	5	
	-			0	
7	-			30	1
	-		-	20	
	-			0	

/					-
1	-	(100%	15	1
			100%	0	
2	-	(-	15	1
			-	10	
			/	0	
3	-)		5	1
			-	2	
			-	0	
4	-)		15	1
			-	10	
			-	0	
5	-)		30	1
				20	
6	-)	20%	50	1
			10%	30	

/					-
	,	,		5%	20

:

1				15
				0
2				15
				0
3				20
				0

/				
1				15
				0
2				10
				0
3				10
				0
4				41- 50
				- - 21- 30
				- 0

/					-
	,				
1			,	10	1
			-	5	
			, / -	0	
2	-		,	15	1
			-	5	
				0	
3		-	100%	5	1
			-	0	
4	.	,	50%	40-70	1
			30%	31- 40	
			10% -	10- 30	

/						
1	-		50	50	50	1
			30	30	30	
			0	0	0	
2	-		40	40	40	
			30	30	30	
			0	0	0	
3	-		30	30	30	1
			25	25	25	
			0	0	0	
4			20	20	20	1
			15	15	15	
5			15	15	15	1
			0	0	0	
6			15	15	15	1
			0	0	0	
7			10	10	10	1

/	,					-
			5	5	5	
			0	0	0	
8	-		30	30	30	1
			0	0	0	

- , ,
:

/						-	
						-	
1	/	-	-	50	0	0	1
			(30	0	0	
2	/		-	0	0	30	1
			(15	
2		,	,	25	25	25	1
			,		15	15	

						-
/						
					-	
			0	0	0	
3			10	10	10	1
			5	5	5	
			0	0	0	
4			10	10	10	1
			5	5	5	
5			0	0	20	1
			0	0	10	
			0	0	0	
			25	10	0	1
			10	5	0	
			30	30	0	1
			0	0	0	
			30	0	0	1
			0	0	0	
			0	0	30	1

, , :						
/						
	,					
1	/ ()		30	0	0	1
2	,	,	30	20	20	1
		,	15	15	15	
		,	0	0	0	
3	,		10	10	10	1
			0	0	0	
4	-		30	0	0	1
			0	0	0	
5			10	0	5	1
6	()		20	0	5	1
			0	0	0	
7	-	,	10	10	10	1
		,	0	0	0	

:

,

/						
	,					
1			20	20	30	1
2	/	-		0	15	
3	,		10	10	10	1
			0	0	0	
4		,	10	10	20	1
		,	15	15	15	
		,	0	0	0	
5	()		0	0	30	1
			0	0	0	

/						
1			20	20	20	
2	()		0	0	20	
			0	0	10	
3	,		10	10	10	1
			0	0	0	
	,				20	1
					3	
					0	
			0	0	15	1
	()		10	10	15	1

« 7»

« 7»

«_____» _____ 2016

«_____» _____ 2016

« 7»

1.

« 7»:

1.1.

)

15

10

5

25

8

16

)

20

10

8

30

16

« 7»

« 7»

« 7»

«_____»_____2016

«_____»_____2016

I - II

I-II

1. (-) I-II

2. . . . (- 25) .

I-II

3. « 7»

I - II

I - II

I - II

I -

II -

;

III — ,

I - II :

- 2 000 .		I - II ,
I ;		
- 1 500 .		I - II ,
II ,		
- 1 000 .		I - II ,
III .		

:

« 7»

:

« 7»

«_____» _____ 2017 .

«_____» _____ 2017 .

,

.

	200 () 250 () -	200 () 250 () -	N 1 17 2010 N 1122 20 2014)
8, 10, 12, 11, 15 9 -	200 () 250 () - : () -100 . : ,	200 () 250 () -	N 1 17 2010 N 1122 20 2014

<p>100 .</p>	<p>100 .</p>		
<p>14, 19</p>	<p>200 () 250</p> <p>() -</p> <p>100 .</p>	<p>200 () 250</p> <p>() -</p>	<p>N 1</p> <p>17 2010</p> <p>N 1122</p> <p>20</p> <p>2014</p>
<p>100 .</p>	<p>100 .</p>		<p>N 1</p> <p>17 2010</p> <p>N 1122</p> <p>20</p> <p>2014</p>

:
« 7»

:
« 7»

«_____» _____ 2017 .

«_____» _____ 2017 .

- ,
,

, ,			, -	-
, , .	/) ((/)	. 2 29.01.1988 . 65 11 29.12.1997 . 68	
, - , ,	/) ((/)	. 2 29.01.1988 . 65 11 29.12.1997 . 68	
- , - ,	/) ((/)	. 2 29.01.1988 . 65 11 29.12.1997 . 68	

	(/)	(/)	2 29.01.1988 . 65 11 29.12.1997 . 68	
	(/)	(/)	2 29.01.1988 . 65 11 29.12.1997 . 68	
	(/)	(/)	2 29.01.1988 . 65 11 29.12.1997 . 68	
	/	/	2 29.01.1988 . 65 11 29.12.1997 . 68	
	/	/	2 29.01.1988 . 65 11 29.12.1997 . 68	
		/	997 09.12.2014 .	

		/ ,	997 09.12.2014 .	
	,			
		/	997 09.12.2014 .	
			997 09.12.2014 .	
()			997 09.12.2014 .	

-		/	997 09.12.2014 .	
		/	997 09.12.2014 .	

:

« 7»

« » 2017 .

:

« 7»

« » 2017 .

:

- -	14.02.2003 . 101, 2, III	33
-	14.02.2003 . 101, 2, III	33
- -	14.02.2003 . 101, 2, III	33
- -	.350	39
(,	.350	39
	ст.350 ТК РФ	39
	14.02.2003 . 101, 3, VI, 2	30
	.350	39
	.350	39
	ст.350 ТК РФ	39
	14.02.2003 . 101, 2, III	33
	.350	39

:
 « 7»

 «_____» _____ 2017 .

:
 « 7»

 «_____» _____ 2017 .

,
 ,

/		
1		14
2		14
3		14
4		14
5		7
6		7
7		7
8		7

:
 « 7»
 «_____» _____ 2017 .

:
 « 7»
 «_____» _____ 2017 .

(26.12.2013 .)

1	2	3	4
1	.83	- ()	14
2	.174	()	14
3	.173	()	14
4	.63	()	14
5	.174	()	14
6	.174	()	14
7	.83	()	14
8	.173	()	14

(25.05.2016 .)

/		,	-
1	2	3	4
1	Y, 19,	()	21
2	117	- - ()	14
3	Y, 19,	- - ()	14
4	117	()	14
5		- - ()	14
6		()	14
7		()	7
	XL, .1, .83		25.10.1974 . 298/ -22
8		-	14
	XL, .1, .174		25.10.1974 . 298/ -22
9			14

:
 « 7»
 «» 2017 .

:
 « 7»
 «» 2017 .

()

4% , 15%.

/				%
1	-	-	26.12.2013 ., . 147	4%
2				4%
3				4%
4				4%
5				4%
6				4%
7	-	-	25.05.2016 ., . 147	4%
8				4%
9	-	-		4%
10				4%
11				4%
12				15%

2017 – 2020
4033 19.07.2017 .

«

7»

:

:

_____ . . .
«04» 2017 .

_____ . . .
«04» 2017 .

15
 10
 25
 5
 8
 16
 20
 10
 30
 4. 4.1. IV. «
 2017-2020
 «4.1.
 - () - 1 ;
 - - 1 ;
 - - 2 ;
 - - 1 ;
 - (, , ,) - 3
 ».

5. 7.1. VII.
 2017-2020
 :
 «7.1.
 - :
 - ;
 - ;
 - ;
 - ;
 - ;
 , ,

-

- ,

,

()

.

:

- ;

-

:

10 30 ;

10% 60 ».

6. 1 2017-2020 «

» 4.2. «

» :

4.2. ,

.

,

,

.

:

/	
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	

7. 1 2017-2020 «
» 4.4.16 « »

«4.4.16.

1,2,3,4, 5,6 8	;
7	;
23	;
8	;
1	;
9	;
12	;
4	.

(. 112, 113)».

8. 1 2017-2020 «
» 4.4.18.2.

«

4.4.18.2.

(. 119)

3,7 14

/		
1		14
2		14

3		14
4		14
5		7
6		7
7		7
8		7

9. 6 2017-2020 «
, »
8 :
,
,

/		
1		14
2		14
3		14
4		14
5		7
6		7
7		7
8		7

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2017 – 2020 годы
№ 4033 от 19.07.2017г.**

**Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7»**

От работодателя:

Исполняющая обязанности
главного врача


«25» декабря 2017г.

Т.В.Косолапова

От работников:

Председателю профсоюзного
комитета


«25» декабря 2017г.

И.Г.Мартынова



На основании приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 18.07.2017г. № 484-орг (приложение 9.1) стороны пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в пункты коллективного договора организации на 2017 – 2020 годы в разделе «Положения об оплате труда».

В том числе:

1. Приложение № 4 к «Положению об оплате труда по критериям оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» читать с 01.10.2017г. в следующей редакции:

СОГЛАСОВАНО
Министр здравоохранения
Красноярского края
В.Н. Янин
« 13 » 10 2017 года

СОГЛАСОВАНО
Заместитель министра
здравоохранения
Красноярского края
М.Г. Кузнецова
« 13 » 10 2017 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач КГБУЗ
«КГСП № 7»
А.В. Нагорнов
« 13 » 10 2017 года

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК КГБУЗ
«КГСП № 7»
И.Г. Мартынова
« 13 » 10 2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7»

Приложение № 4 к положению об оплате труда по критериям оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» читать в следующей редакции:

Приложение №4
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГСП №7»

Первичная
Согласовано
Представитель ТК
КГБУЗ «КГСП №7»
И.Г. Мартынова
« ___ » _____ 2017 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГСП №7»
А.В. Нагорнов
_____ 2017 года



Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ «КГСП № 7»

для осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

Критерии оценки результативности и качества труда заведующего отделением терапевтической стоматологии - врача-стоматолога-терапевта:

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах
1	Выполнение согласованных объемов амбулаторно-поликлинической медицинской помощи в рамках ТПГТ Красноярского края	процент	100	30
			менее 100	0
2	Процент санированных пациентов от первично обратившихся	процент	50	20
			49-40	10
			менее 40	0
3	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарных правил и норм	выявленные случаи	0	10
			1	5
			более 1-го	0
4	Результаты внутри- и вневедомственного контроля качества оказания медицинской помощи	коэффициент	1,0-0,95	20
			0,96-0,91	10
			0,9 и менее	0

5	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов на качество оказания медицинских услуг	жалобы	0	10
			1	0
6	Своевременное, оперативное выполнение планов	единиц	выполнение	40
			отсутствие	0
7	Общее руководство студентами, интернами, направленными ГОУ ВПО КрасГМУ	человек	3-4	5
			1-2	3

Критерии оценки результативности и качества труда врачей – стоматологов-терапевтов

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах
1.	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-стоматолога исходя из функции врачебной должности	процент	100	24
			менее 100	0
2.	Процент санированных от первично обратившихся	процент	50	11
			30-49	5
			менее 30	0
3.	Осложнения при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации лечебно-диагностических манипуляций	процент	0	6
			0-10	5
			более 10	0
4.	Пломб в день на врача	Число пломб	6	13
			4 - 5	6
			Менее 4	0
5.	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии	Жалоба	0	13
			1 и более	0
6.	Случаи некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	процент	0	3
			1-3	1
			более 3	0
7.	Время ожидания в очереди к врачу-стоматологу	минута	0-15	15
			16-25	7
			более 25	0
8.	Средняя продолжительность амбулаторного лечения	день	14 и менее	5
			более 14	0

Критерии оценки результативности и качества труда врачей – стоматологов-хирургов

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах
1.	Выполнение нормативов объемов	процент	100	24

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах
	медицинской помощи на одну должность врача-стоматолога исходя из функции врачебной должности		менее 100	0
2.	Число плановых амбулаторных операций в месяц	операция	5	10
			4	5
			менее 4	0
3.	Осложнения при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации (для врачей-стоматологов хирургического профиля), от общего числа проведенных операций, лечебно-диагностических манипуляций	процент	1	11
			более 1	0
4.	Случаи несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений, по информации, представленной учреждением, оказывающим стационарную медицинскую помощь, от общего числа направленных в стационар	процент	0	9
			0-15	5
			более 15	0
5.	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии	жалоба	0	13
			1 и более	0
6.	Случаи некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	процент	0	3
			1-3	1
			более 3	0
7.	Время ожидания в очереди к врачу-стоматологу	минута	0-15	15
			16-25	7
			более 25	0
8.	Средняя продолжительность амбулаторного лечения	день	14 и менее	5
			более 14	0

Критерии оценки результативности и качества труда врачей – стоматологов-терапевтов (пародонтологов)

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах
1.	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-стоматолога исходя из функции врачебной должности	процент	100	24
			менее 100	0
2.	Число законченных курсов лечения с заболеваниями тканей пародонта	число	30	11
			15-29	5
			менее 15	0
3.	Осложнения при проведении лечебных манипуляций, зафиксированных в медицинской документации от общего числа проведенных леч.манипуляций	процент	0	6
			0-10	5
			более 10	0
4.	Число лиц, состоящих на «Д» учете у одного врача	число	90	13
			45-89	6
			менее 45	0
5.	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии	жалоба	0	13
			1 и более	0
6.	Случаи некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	процент	0	3
			1-3	1
			более 3	0
7.	Время ожидания в очереди к врачу-стоматологу	минута	0-15	15
			16-25	7
			более 25	0
8.	Средняя продолжительность амбулаторного лечения	день	14 и менее	5
			более 14	0

Критерии оценки результативности и качества труда главной медицинской сестры

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Период ич-ность оценки

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Период ичность оценки
	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима в учреждении, норм противопожарной безопасности и охраны труда (по результатам обходов, проверок зам.главного врача по медицинской части, зав.отделением, специалиста по охране труда)	случай	требования соблюдаются полностью, нет замечаний	15	1 раз в квартал
			однократные несущественные замечания	10	
			имеются существенные замечания, которые могли привести/привели к снижению качества мед.услуг	0	
2	Проведение учёта и контроля за рациональным, эффективным использованием материалов, медикаментов, ИМН в отделении	наличие	Выполняется в срок и качественно	15	1 раз в квартал
			однократные несущественные замечания	10	
			имеются существенные замечания	0	
3	Своевременное и качественное составление и сдача отчётов по движению материальных запасов в учреждении	наличие	Выполняется в срок и качественно	15	1 раз в квартал
			однократные несущественные замечания	10	
			имеются существенные замечания	0	
4	Соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности	случай	Выполняется в срок и качественно	5	1 раз в квартал
			однократные несущественные замечания	3	
			имеются существенные замечания	0	

Критерии оценки результативности и качества труда медицинских сестер, рентгенолаборантов

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Период ичность оценки
	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1	Выполнение индивидуальной нагрузки для обеспечения объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (количество посещений, процедур, снимков)	процент	100%	15	1 раз в квартал
			менее 100%	0	
2	Соблюдение требований	случай	требования соблюдаются	15	1 раз

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Период ичность оценки
	санитарно-эпидемиологического режима, (по результатам обходов, проверок зам.главного врача по медицинской части, главной мед. сестры, зав.отделением,)		полностью, нет замечаний		в квартал
			однократные несущественные замечания	10	
			имеются существенные замечания, которые могли привести/привели к снижению качества мед. услуг, нарушению безопасности пациентов	0	
3	Соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности	случай	Выполняется в срок без замечаний	5	1 раз в квартал
			однократные несущественные замечания	2	
			замечания несущественны, но повторяются в течение периода	0	
Интенсивность и высокие результаты работы					
4	Своевременное и качественное выполнение назначений врача, заведующего отделением	случай	замечания отсутствуют	15	1 раз в квартал
			однократные несущественные замечания	10	
			существенные систематические замечания	0	

Критерии оценки результативности и качества труда медицинского статистика:

№	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах
1	Качественное и своевременное выполнение заданий	наличие	наличие	15
			отсутствие	0
2	Оперативность и качество выполнения работ	наличие	наличие	15
			отсутствие	0
3	Выполнение срочных поручений руководителей, связанные с большим объёмом работ, соблюдение сроков сдачи отчетов	наличие	соблюдение сроков	10
			несоблюдение	0

Критерии оценки результативности и качества труда прочего персонала

Критерии оценки результативности и качества труда работников финансово-экономической службы, бухгалтерии, специалиста по закупкам (экономист, юрист, программист):

№п/п	Критерии	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах			Периодичность оценки
			Экономист	Бухгалтер	Исп.обяз. Специалиста по закупкам	
	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1	Своевременное и качественное составление и сдача отчётов, запросов, оперативное внесение информации на официальные сайты, информации на разные уровни управленческой и исполнительской деятельности	Выполняется в срок, качественно	50	50	50	1 раз в квартал
		Однократные незначительные замечания	30	30	30	
		Замечания не существенны, но повторяются	0	0	0	
2	Проведение планирования, учета и контроля за рациональным и эффективным использованием финансовых ресурсов.	Выполняется в срок, качественно	40	40	40	
		Однократные незначительные замечания	30	30	30	
		Замечания не существенны, но повторяются	0	0	0	
3	Выполнение срочных и важных заданий, требующих работы с большим объемом информации, сбора, анализа и обобщения данных (в объеме функциональных обязанностей)	Выполняются в полном объеме	30	30	30	1 раз в квартал
		Однократные незначительные замечания	25	25	25	
		Замечания не существенны, но повторяются	0	0	0	
	Выплата за качество выполняемых работ					
4	Оперативность и качество выполняемых работ	Оперативно, без замечаний	20	20	20	1 раз в квартал
		Однократное замечание	15	15	15	
5	Владение специализированными информационными программами	наличие	15	15	15	1 раз в квартал
		отсутствие	0	0	0	
6	Умение самостоятельно принимать решения	наличие	15	15	15	1 раз в квартал
		отсутствие	0	0	0	
7	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности и охраны труда	соблюдаются, замечаний нет	10	10	10	1 раз в квартал
		однократные, незначительные замечания	5	5	5	
		незначительны, но повторяются	0	0	0	

Критерии оценки результативности и качества труда деятельности прочего персонала – программиста, оператора ЭВМ, заведующей хозяйством:

№п /п	Показатель	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах			Периодичность оценки
			Программист	Оператор ЭВ и ВМ	Заведующий хозяйством	
	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1	Срочные и/или важные плановые и профилактические мероприятия для обеспечения бесперебойной работы вычислительной техники (в объеме функциональных обязанностей)	Систематическое проведение профилактических мероприятий	50	0	0	1 раз в квартал
		несущественные замечания	30	0	0	
2	Срочные и/или важные работы по профилактике аварийных ситуаций для обеспечения бесперебойной работы (в объеме функциональных обязанностей)	Систематическое проведение профилактических мероприятий	0	0	30	1 раз в квартал
		Участие в ликвидации аварийных ситуаций			15	
2	Выполнение заданий, требующих работы с большими объемами информации, сбора, анализа, обобщения информации, применения специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных обязанностей)	Выполнение в срок, с высоким качеством	25	25	25	1 раз в квартал
		однократные несущественные замечания	15	15	15	
		замечания не существенны, но повторяются	0	0	0	
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности и охраны труда	соблюдаются, замечаний нет	20	20	20	1 раз в квартал
		однократные, несущественные замечания	10	10	10	
		замечания несущественны, но повторяются	0	0	0	
4	Рациональное и эффективное использование материальных ресурсов	Используются рационально, замечаний нет	0	0	20	1 раз в квартал
		однократные, несущественные замечания	0	0	10	
		замечания несущественны, но повторяются	0	0	0	
	Выплата за интенсивность и высокие результаты в работе					
5	Выполнение заданий ранее	выполнение	25	10	0	1 раз в

№п /п	Показатель	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах			Периодичность оценки
			Программист	Оператор ЭВ и ВМ	Заведующий хозяйством	
	установленного срока	Выполнение замечанием	10	5	0	квартал
Выплата за качество выполняемых работ						
6	Отсутствие жалоб и замечания к выполненным заданиям (работам)	отсутствие	30	30	0	1 раз в квартал
		наличие	0	0	0	

Критерии оценки результативности и качества труда деятельности специалистов по кадрам, по ОТиТБ, ГО:

№п /п	Показатель	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах			Периодичность оценки
			Специалист по кадрам	Специалист ГО	Специалист по ОТ	
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1	Срочные и/или важные задания	выполнение	30	0	20	1 раз в квартал
2	Качественная подготовка документов, локальных нормативных актов	Выполнение качественное, без замечаний	30	20	30	1 раз в квартал
		однократные, несущественны	15	15	15	
		замечания несущественные, но повторяются	0	0	0	
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности и охраны труда	отсутствие нарушений	10	10	10	1 раз в квартал
		наличие нарушений	0	0	0	
		Не выполняется	0	0	0	
Выплата за интенсивность и высокие результаты в работе						
4	Выполнение заданий ранее установленного срока	выполнение	10	0	10	1 раз в квартал
Выплата за качество выполняемых работ						
5	Жалобы и замечания к	отсутствие	20	0	10	1 раз в квартал

№п /п	Показатель	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах			
			Специалист по кадрам	Специалист ГО	Специалист по ОТ	Периодичность оценки
	выполненным заданиям (работам)	наличие	0	0	0	квартал
6	Результаты проверок вышестоящих и надзорных органов (при наличии)	При наличии проверки единичные, не существенные замечания	10	10	10	1 раз в квартал
		замечания, которые привели к нерациональному использованию ресурсов	0	0	0	

Критерии оценки результативности и качества труда юрисконсульта:

№п /п	Показатель	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах			
			Юрисконсульт			Периодичность оценки
	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1	Срочные и/или важные задания (в объеме функциональных обязанностей)	Выполняется в срок, качественно	30			1 раз в квартал
		Однократные незначительные замечания	15			
		Замечания незначительные, но повторяются	0			
2	Качественная подготовка документов, локальных нормативных актов	Выполняется в срок, качественно	30			1 раз в квартал
		Однократные, незначительные замечания	15			
		Замечания незначительные, но повторяются	0			
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности и охраны	отсутствие нарушений	10			1 раз в квартал
		наличие нарушений	0			

№п /п	Показатель	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах			
			Юрисконсульт			Периодичность оценки
	труда					
	Выплата за интенсивность и высокие результаты в работе					
4	Выполнение заданий ранее установленного срока	выполнение	10			1 раз в квартал
	Выплата за качество выполняемых работ					
5	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам)	отсутствие	10			1 раз в квартал
		наличие	0			
6	Результаты проверок вышестоящих и надзорных органов (при их наличии)	Единичные, не существенные замечания	10			1 раз в квартал
		замечания, которые привели к нерациональному использованию ресурсов	0			

Критерии оценки результативности и качества труда администраторов

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, интенсивность, качество работ			
1	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, листков временной нетрудоспособности	выявленный случай	Исполняется в полном объеме и с высоким качеством	15
			1 и более нарушений	0
2	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов на ненадлежащее обслуживание по результатам устных/письменных обращений пациентов, по результатам анкет	жалоба	Отсутствие жалоб	10
			1 и более	0
3	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности	выявленный случай	Отсутствие нарушений	10
			1 и более нарушений	0

Критерии оценки результативности и качества труда деятельности прочего персонала: рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания, подсобного рабочего, кастелянши:

Оценка в баллах			

№п /п	Показатель	Шкала оценки показателя	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	Подсобный рабочий	Кастельянка	Периодичность оценки
	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1	Своевременное и качественное выполнение заданий	выполнение	15	15	30	1 раз в квартал
		Выполнение с несущественным и нарушениями	10	10	20	
2	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие нарушений	10	10	10	1 раз в квартал
		наличие нарушений	0	0	0	
3	Рациональное и эффективное использование материальных ресурсов, бережное отношение к инвентарю	Используется рационально, замечаний нет	10	10	20	1 раз в квартал
		однократные, несущественные замечания	5	5	15	
		несущественны, но повторяются	0	0	0	
	Выплата за качество выполняемых работ					
4	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам)	отсутствие	5	5	30	1 раз в квартал
		наличие	0	0	0	

Критерии оценки результативности и качества труда прочего персонала: сторожа, гардеробщика, уборщика служебных помещений

№п /п	Показатель	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах			Периодичность оценки
			Сторож	Гардеробщик	Уборщик служебных помещений	
	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1	Своевременное и качественное выполнение заданий	выполнение	20	20	30	1 раз в квартал
		Выполнение с несущественными нарушениями	10	10	20	

№ п/п	Показатель	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах			Периодичность оценки
			Сторож	Гардеробщик	Уборщик служебных помещений	
2	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности и охраны труда	отсутствие нарушений	10	10	10	1 раз в квартал
		наличие нарушений	0	0	0	
3	Рациональное и эффективное использование материальных ресурсов, бережное отношение к инвентарю	используется рационально, эффективно, без замечаний	0	0	30	1 раз в квартал
		единичные незначительные замечания	0	0	10	
		замечания незначительные, но повторяются	0	0	0	
Выплата за интенсивность и высокие результаты в работе						
4 МО	Выполнение срочных заданий большого объема ранее установленно-го срока	выполнение	0	0	20	1 раз в квартал
		Выполнение с незначительными нарушениями	0	0	10	
Выплата за качество выполняемых работ						
5	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам)	отсутствие	10	10	15	1 раз в квартал
		наличие	0	0	0	

Критерии оценки результативности и качества труда уборщика медицинской организации

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима в отделении	случай	правила соблюдаются полностью, нет замечаний	30	1 раз в квартал
			однократные незначительные замечания	20	
			имеются существенные замечания, которые могли привести к нарушению режима работы	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Период ичность оценки
2	Соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности и охраны труда	случай	правила соблюдаются полностью, нет замечаний	10	1 раз в квартал
			однократные несущественные замечания	5	
			имеются существенные замечания, которые могли привести к нарушению режима работы	0	
3	Рациональное и эффективное использование материальных ресурсов, бережное отношение к инвентарю	случай	используется рационально, эффективно, без замечаний	30	1 раз в квартал
			единичные несущественные замечания	10	
			замечания не существенны, но повторяются	0	
4	Выполнение поручений руководителей, связанные с выполнением большого объема работ	случай	Выполнение качественно в срок	25	1 раз в квартал
			Выполнение с несущественными замечаниями	20	
			Выполнение с существенными замечаниями	0	
5	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам)	случай	отсутствие	15	1 раз в квартал
			наличие	0	

КГБУЗ «КГСП № 7»
Пронумеровано 16 листов
Пронумеровано и скреплено печатью
Главный врач



Մ. Մանուկյան
Ն. Մանուկյան
20 17 ց.

Ընդհանուր քանակ	Վերականգնողական	Վերականգնողական	Վերականգնողական	Վերականգնողական
1	2	3	4	5
6	7	8	9	10
11	12	13	14	15
16	17	18	19	20

2. Приложение № 2 к «Положению об оплате труда по перечню должностей работников, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и за ненормированный рабочий день, считать с 01.01.2018г. в следующей редакции:

СОГЛАСОВАНО
Министр здравоохранения
Красноярского края

« 13 » 10 2017 года

СОГЛАСОВАНО
Заместитель министра
здравоохранения
Красноярского края

« 13 » 10 2017 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач КГБУЗ
«КГСП № 7»

« 13 » 10 2017 года

СОГЛАСОВАНО
Первичная
Председатель ПК КГБУЗ
«КГСП № 7»

« 13 » 10 2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7»
(изменения, вступающие в действие с 01.01.2018г.)

Приложение № 2 к положению об оплате труда по перечню должностей работников, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и за ненормированный рабочий день, читать в следующей редакции:

Приложение № 2
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГСП №7»

СОГЛАСОВАНО
Первичная
Представитель ПК
КГБУЗ «КГСП №7»
И.Г. Мартынова
« »
2017 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГСП №7»
А.В. Нагорнов
« »
2017 года

2. Перечень структурных подразделений и должностей учреждения, за работу в которых устанавливается выплата работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Структурные подразделения и должности
1.	Структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере <u>15 процентов</u> минимального оклада
1.1.	Рентгеновские отделения и кабинеты: рентгенолаборант
1.2.	Должности в учреждениях здравоохранения: персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), предусмотренный: для работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену): медицинская сестра по физиотерапии
2.	Должности, работа на которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере <u>4 процентов</u> оклада по итогам аттестации рабочих мест, по результатам проведения специальной оценки труда рабочих мест в учреждении
2.1	По итогам аттестации рабочих мест: врач-стоматолог-хирург кабинета хирургической стоматологии, медицинская сестра кабинета хирургической стоматологии, медицинская сестра отделения терапевтической стоматологии, зубной техник ортопедического отделения.
2.2	По результатам проведения специальной оценки условий труда: врач-стоматолог-терапевт отделения терапевтической стоматологии, врач-стоматолог-ортопед отделения ортопедической стоматологии, медицинская сестра отделения ортопедической стоматологии, администратор.

2.1. Перечень должностей, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (за ненормированный рабочий день и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда работа во вредных и опасных условиях труда)

№ п/п	Наименование должности	Количество дней	Основание к установлению
Перечень должностей, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день за счёт средств основного источника финансирования (средств ОМС)			
1	Заместитель главного врача по медицинской части	3	Статья 119 Трудового Кодекса РФ; Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР)
2	Заведующая отделением терапевтической стоматологии	3	
3	Главная медицинская сестра	3	
4	Главный бухгалтер	3	
5	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	3	
6	Бухгалтер	3	
7	Экономист	3	
8	Специалист по кадрам	3	
9	Заведующий хозяйством	3	
Перечень должностей, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда во вредных и опасных условиях труда			
1	Врач-стоматолог	14	Статья 117 трудового Кодекса РФ; результаты аттестации рабочих мест; результаты проведения специальной оценки условий труда
2	Врач-стоматолог-терапевт	14	
3	Врач-стоматолог-хирург	14	
4	Врач-стоматолог-ортопед	14	
5	Медицинская сестра	14	
6	Медицинская сестра по физиотерапии	14	
7	Зубной техник	14	
8	Рентгенолаборант	21	
9	Администратор	7	

КГБУЗ «КГСП № 7»
Пронумеровано 3 листов
Пронумеровано и скреплено печатью
Главный врач

Магоров
А.В. Магоров
«13» 10 2017 г.



3. приложение 1 к коллективному договору на 2017-2020 годы «ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА» пункт 4.2. раздел «Работа в режиме ненормированного рабочего дня» с 01.01.2018 г. изложить в следующей редакции:

4.2. Работа в режиме ненормированного рабочего дня, когда отдельные категории работников по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически могут привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка или иным нормативным актом организации.

В учреждении ненормированный рабочий день установлен по следующим должностям:

№ п/п	Наименование должности
1	Главный врач
2	Заместитель главного врача по медицинской части
3	Начальник планово-экономического отдела
4	Главный бухгалтер
5	Экономист
6	Специалист по кадрам
7	Бухгалтер
8	Заведующий хозяйством
9	Главная медицинская сестра
10	Заведующая отделением терапевтической стоматологии

4. приложение 1 к коллективному договору на 2017-2020 годы «ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА» пункт 4.4.18.1. раздел «Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска» с 01.01.2018г. изложить в следующей редакции:

Работникам, занятым на работе с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 116 ТК РФ), Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974г. № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»

Раздел XL «Здравоохранение»:

(По результатам проведенной аттестации рабочих мест в учреждении от 26.12.2013г.)

№ п/п	Основание № пункта Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974г. № 298/П-22	Наименование профессии, должности	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1	2	3	4
1	п.83	Врач-стоматолог-хирург (кабинет хирургической стоматологии)	14
2	п.174	Медицинская сестра (кабинет хирургической стоматологии)	14
3	п.63	Медицинская сестра по физиотерапии (физиотерапевтического кабинета)	14
4	п.174	Медицинская сестра (отделения терапевтической стоматологии)	14
5	п.83	Зубной техник (ортопедическое отделение)	14

(По результатам проведенной аттестации рабочих мест в учреждении от 25.05.2016г.)

№ п/п	Основание	Наименование профессии, должности	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1	2	3	4
1	Раздел У, глава 19, статьи 117 ТК РФ	Рентгенолаборант (рентгенологический кабинет)	21
2		Врач-стоматолог-терапевт (отделение терапевтической стоматологии)	14
3		Врач-стоматолог-пародонтолог (отделение терапевтической стоматологии)	14
4		Врач-стоматолог-ортопед (ортопедическое отделение)	14
5		Медицинская сестра (ортопедическое отделение)	14
6		Администратор (регистратура)	7

Раздел XL, пр.1, п.83 Постановления ГК СМ СССР от 25.10.1974г. № 298/П-22

8		Врач-стоматолог	14
---	--	-----------------	----

Расчет дополнительного отпуска производится согласно статьи 121 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. приложение 1 к коллективному договору на 2017-2020 годы «ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА» пункт 4.4.18.2. раздел «Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем» с 01.01.2018 г. изложить в следующей редакции:

4.4.18.2. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днём (ст. 119 ТК РФ)

Устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск работникам учреждения с ненормированным рабочим днём в количестве 3, 7 и 14 календарных дней.

Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

В учреждении ненормированный рабочий день установлен по должностям с установленной продолжительностью:

№ п/п	Наименование должности	Количество календарных дней
1	Главный врач	7
2	Заместитель главного врача по медицинской части	3
3	Начальник планово-экономического отдела	3
4	Главный бухгалтер	3
5	Экономист	3
6	Специалист по кадрам	3
7	Бухгалтер	3
8	Заведующий хозяйством	3
9	Главная медицинская сестра	3
10	Заведующая отделением терапевтической стоматологии	3

6. приложение 6 к коллективному договору на 2017-2020 годы «Перечень должностей работников, которым предоставляется ежегодный дополнительный отпуск, за работу с ненормированным рабочим днем» с 01.01.2018 г. изложить в следующей редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, которым предоставляется ежегодный дополнительный отпуск, за работу с ненормированным рабочим днем

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1	Главный врач	7
2	Заместитель главного врача по медицинской части	3

3	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	3
4	Главный бухгалтер	3
5	Экономист	3
6	Специалист по кадрам	3
7	Бухгалтер	3
8	Заведующий хозяйством	3
9	Главная медицинская сестра	3
10	Заведующая отделением терапевтической стоматологии	3

10	Секция по изучению древних языков
9	Секция по изучению древних языков
8	Секция по изучению древних языков
7	Секция по изучению древних языков
6	Секция по изучению древних языков
5	Секция по изучению древних языков
4	Секция по изучению древних языков
3	Секция по изучению древних языков



КБВУЗ «КИСП №7»
 Подумаравана 28 лістоў
 Пролітуравана і скрепчана печальо
 І. Лявончыц
 В. Нарочнев
 10/17

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2017 – 2020 годы
№ 4033 от 19.07.2017г.**

**Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7»**

От работодателя:

И.о. главного врача

«09» июля 2019г.



В.М.Требушевский

От работников:

Председатель профсоюзного

комитета

«09» июля 2019г.



И.Г.Мартынова

В ходе обсуждения на общем собрании работников организации от 28.06.2019г. темы «О внесении изменений и дополнений в коллективный договор краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7» на 2017-2020 годы» стороны пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор КГБУЗ «КГСП № 7» № 4033 от 19.07.2017г.

в том числе:

I. Согласно Постановления от 14.12.2017 № 765-п «О внесении изменения в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 619-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края» внести изменения в

Приложение № 1 к положению об оплате труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» (приложение к коллективному договору)

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБУЗ «КГСП № 7»

по профессиональным квалификационным группам и по отдельным должностям, не включенные в профессиональные квалификационные группы с 01.01.2018г. изложить в следующей редакции:

Силага

СОГЛАСОВАНО

Министр здравоохранения
Красноярского края

В.Н. Янин

2017 года



УТВЕРЖДЕНО

И. о. главного врача КГБУЗ

«КГСП № 7»

Т.В. Косолапова.

Т.В. Косолапова.

«25» 12 2017 года

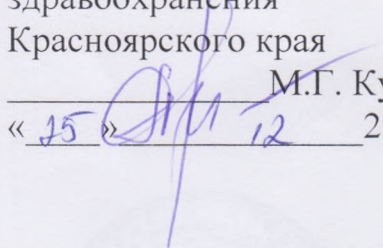


СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра
здравоохранения
Красноярского края

М.Г. Кузнецова

«25» 12 2017 года



СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК КГБУЗ

«КГСП № 7»

«Красноярская городская
стоматологическая
поликлиника № 7»

И.Г. Мартынова

«25» 12 2017 года



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7»

Приложение № 1 к Положению об оплате труда согласно Постановления от 14.12.2017 № 765-п «О внесении изменения в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 619-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края» читать в следующей редакции:

Приложение №1
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГСП №7»

СОГЛАСОВАНО
Представитель КГБУЗ «КГСП №7»
И.Г. Мартынова
«25» 12 2017 года

УТВЕРЖДЕНО
И. о. главного врача
КГБУЗ «КГСП №7»
Т.В. Косолапова
«25» 12 2017 года

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБУЗ «КГСП № 7»

по профессиональным квалификационным группам и по отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы с 01.01.2018г.

1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 (санитарка)	2 807

2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1 (медицинская сестра стерилизационной, медицинский статистик)	3 489 <*>
2 (рентгенолаборант)	4 315
3 (медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, зубной техник)	4 315
4 (зубной врач)	4 717
5 (старший зубной техник)	5 285

<*> Для должностей: медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 315 рублей.

3. ПКГ «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	5 683
2 (врачи - специалисты)	7 288

4. ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1 (заведующий отделением при наличии в отделении до 6 врачебных должностей; заведующий отделением при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей)	7 982 <*>
2	8 569

<*> Для должности: заведующий структурным подразделением (отделением) при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 8 569 рублей.

5. ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 (агент по снабжению, кассир, секретарь)	2 971
2 (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»)	3 134

6. ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 (администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя)	3 297
2 (заведующий хозяйством)	3 623
3 (начальник хозяйственного отдела)	3 981

7. ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 (бухгалтер, экономист, программист, специалист по кадрам, специалист по охране труда и технике безопасности, юрисконсульт)	3 623
2 (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория)	3 981
3 (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория)	4 370
4 (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)	5 253
5 главные специалисты	6 133

8. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1* (начальник планово-экономического отдела)	6 592

9. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 (гардеробщик, кастелянша, сторож(вахтер), уборщик служебных помещений)	2 552

10. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 (оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания)	2 971
2 (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)	3 623

20. Должности служащих и профессии рабочих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:

Должность служащего (профессия рабочего)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
специалист гражданской обороны	4 808
главная медицинская сестра: учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	5 507

II. Согласно результатов проведенной специальной оценки условий труда рабочих мест в учреждении от 09.04.2019г., ст. 147 ТК РФ

Приложение № 2 к положению об оплате труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» (приложение к коллективному договору)

2. Перечень структурных подразделений и должностей учреждения, за работу в которых устанавливается выплата работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда с 23.04.2019г. изложить в следующей редакции:

сеут

СОГЛАСОВАНО
 Заместитель министра
 здравоохранения
 Красноярского края
 М.В. Родиков
 « 23 » 04 2019 года

УТВЕРЖДЕНО
 И.о. главного врача
 КГБУЗ «КГСП № 7»
 В.М. Требушевский
 « 23 » апреля 2019 года

СОГЛАСОВАНО
 Заместитель министра
 здравоохранения
 Красноярского края
 А.Е. Москвина
 « 23 » 04 2019 года

СОГЛАСОВАНО
 Председатель ПК КГБУЗ
 «КГСП № 7»
 И.П. Мартынова
 « 23 » 04 2019 года

**ПОЛОЖЕНИЕ
 об оплате труда работников
 краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
 «Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7»**

№ п/п	Наименование должности	Классификация	Описание условий

Внести изменения в Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» в связи с результатами проведенной специальной оценки условий труда:

Приложение № 2
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГСП №7»

СОГЛАСОВАНО

Представитель ТК
КГБУЗ «КГСП №7»

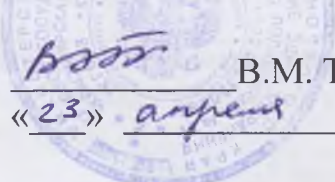


И.Г. Мартынова

«23» 2019 года

УТВЕРЖДЕНО

И.о. главного врача
КГБУЗ «КГСП №7»



В.М. Требушевский

«23» 2019 года

2. Перечень структурных подразделений и должностей учреждения, за работу в которых устанавливается выплата работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Структурные подразделения и должности
1.	Структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере <u>15 процентов</u> минимального оклада
1.1.	Рентгеновские отделения и кабинеты: рентгенолаборант
1.2.	Должности в учреждениях здравоохранения: персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), предусмотренный: для работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену): медицинская сестра по физиотерапии
2.	Должности, работа на которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере <u>4 процентов</u> оклада по результатам проведения специальной оценки труда рабочих мест в учреждении
2.1	По результатам проведения специальной оценки условий труда: врач-стоматолог-терапевт отделения терапевтической стоматологии; врач-стоматолог-хирург кабинета хирургической стоматологии; заведующий отделением, врач-стоматолог-ортопед; врач-стоматолог-ортопед отделения ортопедической стоматологии; медицинская сестра отделения ортопедической стоматологии; медицинская сестра отделения терапевтической стоматологии; медицинская сестра кабинета хирургической стоматологии; медицинская сестра стерилизационной; администратор; уборщик служебных помещений.

2.1. Перечень должностей, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (за ненормированный рабочий день и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда работа во вредных и опасных условиях труда)

№ п/п	Наименование должности	Количество дней	Основание к установлению
	Перечень должностей, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день за счёт средств основного источника финансирования		

(средств ОМС)			
1	Заместитель главного врача по медицинской части	3	Статья 119 Трудового Кодекса РФ; Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР)
2	Заведующая отделением терапевтической стоматологии	3	
3	Главная медицинская сестра	3	
4	Главный бухгалтер	3	
5	Начальник планово-экономического отдела	3	
6	Бухгалтер	3	
7	Экономист	3	
8	Специалист по кадрам	3	
9	Заведующий хозяйством	3	
Перечень должностей, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда во вредных и опасных условиях труда			
1	Заведующий отделением, врач-стоматолог-ортопед	14	Статья 117 трудового Кодекса РФ; результаты аттестации рабочих мест; результаты проведения специальной оценки условий труда
2	Врач-стоматолог	14	
3	Врач-стоматолог-терапевт	14	
4	Врач-стоматолог-хирург	14	
5	Врач-стоматолог-ортопед	14	
6	Медицинская сестра	14	
7	Медицинская сестра по физиотерапии	14	
8	Медицинская сестра стерилизационной	14	
8	Рентгенолаборант	21	
9	Администратор	7	
10	Уборщик служебных помещений	7	

III. В связи с введением в штатное расписание учреждения должностной единицы «начальник планово-экономического отдела» внести изменения в

Приложение № 4 к положению об оплате труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» (приложение к коллективному договору)

Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» для осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

с 01.01.2018г. дополнить:

«критерии оценки результативности и качества труда начальника планово-экономического отдела»

на 4 де

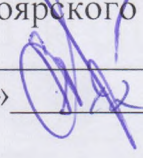
СОГЛАСОВАНО
Министр здравоохранения
Красноярского края
В.Н. Янин
«29» 2017 года



УТВЕРЖДЕНО
Главный врач КГБУЗ
«КГСП № 7»
А.В. Нагорнов
«29» 2017 года



СОГЛАСОВАНО
Заместитель министра
здравоохранения
Красноярского края
М.Г. Кузнецова
«29» 2017 года



СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК КГБУЗ
«КГСП № 7»
И.Г. Мартынова
«29» 2017 года



**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7»**

Приложение № 4 к Положению об оплате труда по критериям оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» дополнить критериями Начальника планово-экономического отдела в критерии прочего персонала:

Приложение №4
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГСП №7»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «КГСП №7»



И.Г. Мартынова

« 29 » 12 2017 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГСП №7»



А.В. Нагорнов

« 29 » 12 2017 года

Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ «КГСП № 7»

для осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

Критерии оценки результативности и качества труда прочего персонала

Критерии оценки результативности и качества труда начальника планово-экономического отдела:

№п/п	Критерии	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
			Начальник планово-экономического отдела	
	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, интенсивность			
1	Выполнение согласованных объемов амбулаторно-поликлинической медицинской помощи в рамках ТПГТ Красноярского края (пос./УЕТ)	Выполнение 100%	50	1 раз в квартал
		Выполнение 95-99,9%	30	
		Замечания не существенны, но повторяются	0	
2	Своевременное и качественное составление и сдача отчетов, запросов, информации на	Выполняется в срок, качественно	60	1 раз в квартал
		Однократные несущественные замечания	30	

№п/п	Критерии	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
			Начальник планово-экономического отдела	
	разные уровни управленческой и исполнительской деятельности	Замечания не существенны, но повторяются	0	
3	Проведение планирования, учета и контроля за рациональным и эффективным использованием финансовых ресурсов.	Выполняется в срок, качественно	50	1 раз в квартал
		Однократные несущественные замечания	40	
		Замечания не существенны, но повторяются	0	
4	Выполнение срочных и важных заданий, требующих работы с большим объемом информации, сбора, анализа и обобщения данных (в объеме функциональных обязанностей)	Выполняются в полном объеме	55	1 раз в квартал
		Однократные несущественные замечания	30	
		Замечания не существенны, но повторяются	0	
Выплата за качество выполняемых работ				
5	Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с утверждённой дорожной картой учреждения	Выполнение дорожной карты 100%	50	1 раз в квартал
		Выполнение дорожной карты на 90-99,9%	40	
		Выполнение дорожной карты ниже 90%	0	
6	Владение специализированными информационными программами	наличие	15	1 раз в квартал
		отсутствие	0	
7	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности и охраны труда	соблюдаются, замечаний нет	20	1 раз в квартал
		однократные замечания несущественны, но повторяются	10	
		замечания несущественны, но повторяются	0	
		не выполняется	0	

**IV. Внести изменения в
Приложение № 4 к положению об оплате труда работников КГБУЗ
«КГСП № 7» (приложение к коллективному договору)**

Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ
«КГСП № 7» для осуществления выплат за важность выполняемой работы,
степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных
задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество
выполняемых работ

с 01.03.2019г. дополнить:

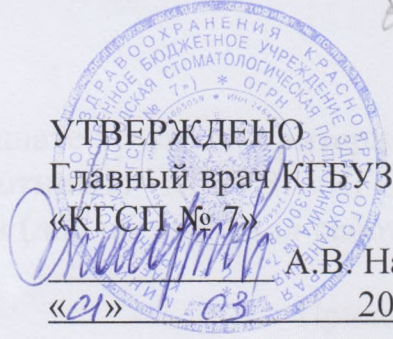
«критерии оценки результативности и качества труда врача-стоматолога
(для обеспечения работы военно-врачебной комиссии)»

Всероссийский

СОГЛАСОВАНО
Министр здравоохранения
Красноярского края
В.С. Денисов
«08» 03 2019 года



УТВЕРЖДЕНО
Главный врач КГБУЗ
«КГСП № 7»
А.В. Нагорнов.
«01» 03 2019 года



СОГЛАСОВАНО
Начальник отдела
отраслевого планирования и
нормирования труда
О.Н. Карпова
«01» 03 2019 года

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК КГБУЗ
«КГСП № 7»
И.Г. Мартынова
«01» 03 2019 года



**ДОПОЛНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7»**

Table with multiple columns and rows, mostly blank or faintly visible text, likely a schedule or list of items related to the labor payment supplement.

Приложение № 4 к Положению об оплате труда по критериям оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» дополнить критериями Врача – стоматолога (для обеспечения работы военно-врачебной комиссии):

Приложение №4
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГСП №7»

СОГЛАСОВАНО
Первичная
Представитель ПК
КГБУЗ «КГСП №7»

И.Г. Мартынова
« 01 » 2019 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГСП №7»

А.В. Нагорнов
« 01 » 2019 года

Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ
«КГСП № 7»

для осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

Критерии оценки результативности и качества труда врача – стоматолога
(для обеспечения работы военно-врачебной комиссии)

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Выполнение требований нормативных актов	выполнение	выполнение	15	1 раз в квартал
			невыполнение	0	
			неоказание	0	
2	% охвата от подлежащих призыву (постановка на учет)	процент	100	15	1 раз в квартал
			менее 100	0	
3	% расхождения заключений	процент	0	10	1 раз в квартал
			Более 0	0	
4	Консультативно-методическая помощь	оказание	оказание	15	1 раз в квартал
			неоказание	0	
5	Отсутствие жалоб и соблюдение этики и деонтологии	отсутствие	отсутствие	5	1 раз в квартал
			наличие	0	
6	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности	количество замечаний	отсутствие	10	1 раз в квартал

V. в Приложении № 1 к коллективному договору
 «Правила внутреннего трудового распорядка Краевого государственного
 бюджетного учреждения здравоохранения «Красноярская городская
 стоматологическая поликлиника № 7»
 (КГБУЗ «КГСП №7»)

Раздел 4. Режим работы. Рабочее время. Время отдыха
подраздел 4.4.18.1 «Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска»
изложить в следующей редакции:

По закону РФ от 19.02.1993г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях» (статья 14)

- ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью 8 календарных дней.

Работникам, занятым на работе с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 116 ТК РФ), Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974г. № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», раздел XI «Здравоохранение»:

№ п/п	Основание	Наименование профессии, должности	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях	Основание
1	2	3	4	5
1	Раздел V, глава 19, статьи 117 ТК РФ	Рентгенолаборант	21	по результатам специальной оценки условий труда от 25.05.2016г., ст.147 ТК РФ
2		Врач-стоматолог-терапевт (отделение терапевтической стоматологии)	14	
3		Врач-стоматолог-пародонтолог (отделение терапевтической стоматологии)	14	
4		врач-стоматолог-ортопед (ортопедическое отделение)	14	
5		Медицинская сестра (ортопедического отделения)	14	

1	2	3	4	5		
6	Раздел У, глава 19, статьи 117 ТК РФ	Администраторы (регистратуры)	7	по результатам специальной оценки условий труда от 25.05.2016г., ст.147 ТК РФ		
7		Врач-стоматолог	14		Раздел XL, пр.1,п.83 Постановления ГК СМ СССР от 25.10.1974г. № 298/П-22	
8		Медицинская сестра (отделение терапевтической)	14			
9		Медицинская сестра (кабинет хирургической)	14			
10		Врач-стоматолог-хирург (кабинет хирургической)	14			
11		Медицинская сестра стерилизационной	14			
12		Заведующий отделением, врач-стоматолог-ортопед (ортопедическое отделение)	14			
13		Уборщик служебных помещений (хозяйственный отдел, ортопедическое отделение)	7			
14		Медицинская сестра по физиотерапии	14			
						по результатам специальной оценки условий труда от 09.04.2019г., ст.147 ТК РФ

VI . Приложение № 8 к коллективному договору

Перечень

должностей, дающих право на повышение оплаты труда работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 4% , 15%

* изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должность	Место работы	Основание	% оплаты к должностному окладу
1	2	3	4	5
1	Рентгенолаборант	Рентгенологический кабинет	по результатам специальной оценки условий труда от 25.05.2016г.	15%
2	Врач-стоматолог-терапевт	Отделение терапевтической стоматологии		4%
3	Медицинская сестра	Ортопедическое отделение		4%
4	Администраторы	Регистратура		4%
5	Врач-стоматолог-пародонтолог	Отделение терапевтической стоматологии		4%
6	Врач-стоматолог-ортопед	Ортопедическое отделение		4%
9	Медицинская сестра	Отделение терапевтической стоматологии	по результатам специальной оценки условий труда от 09.04.2019г.	4%
8	Медицинская сестра	Кабинет хирургической стоматологии		4%
9	Врач-стоматолог-хирург	Кабинет хирургической стоматологии		4%
10	Медицинская сестра стерилизационной	Стерилизационная		4%

1	2	3	4	5
11	Заведующий отделением, врач-стоматолог-ортопед	Ортопедическое отделение	по результатам специальной оценки условий труда от 09.04.2019г.	4%
12	Уборщик служебных помещений	Ортопедическое отделение, хозяйственный персонал		4%
13	Медицинская сестра по физиотерапии	Физиотерапевтический кабинет		15%

КГБУЗ «КГСП № 7»

Пронумеровано 22 листов

Пронумеровано и скреплено печатью

И.о. Главного врача

В.М.Требушевский

«09» 07 20 19 г.



1	физическая	кадровый		
2	Медицинская	Организационно-методическая		1 год
3	дополнительная	исследования		
4	врачебная	дополнительная		
5	2 бригады	оказание		
6	оказание	Организационное		
7	оказание	оказание		
8	оказание	оказание		
9	оказание	оказание		
10	оказание	оказание		
11	оказание	оказание		
12	оказание	оказание		
13	оказание	оказание		
14	оказание	оказание		
15	оказание	оказание		
16	оказание	оказание		
17	оказание	оказание		
18	оказание	оказание		
19	оказание	оказание		
20	оказание	оказание		
21	оказание	оказание		
22	оказание	оказание		

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2017 – 2020 годы
№ 4033 от 19.07.2017г.**

**Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7»**



От работодателя:
Главный врач
«19» августа 2019г.

А.В.Нагорнов



От работников:
Председатель профсоюзного
комитета
«19» августа 2019г.


И.Г.Мартынова

В ходе обсуждения на общем собрании работников организации от 22.07.2019г. темы «О внесении изменений и дополнений в коллективный договор краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7» на 2017-2020 годы» стороны пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор КГБУЗ «КГСП № 7» № 4033 от 19.07.2017г.

в том числе:

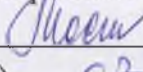
На основании внесенных изменений в приложение к коллективному договору на 2017-2020годы, а именно «ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7» с 01.10.2019г. изложить в следующей редакции:


СОГЛАСОВАНО
Министр здравоохранения
Красноярского края


Б.М. Немик
« 26 » 07 2019 года



СОГЛАСОВАНО
Заместитель
министра здравоохранения
Красноярского края


А.Е. Москвина
« 26 » 07 2019 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач КГБУЗ
«КГСП № 7»

А.В. Нагорнов
« 26 » 07 2019 года

Первичная
организация
«Красноярская
стоматологическая
поликлиника № 7»
СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК КГБУЗ
«КГСП № 7»

И.Г. Мартынова
« 26 » 07 2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7»

Содержание положения

Разделы/ приложения	Номера страниц
Общие положения	3-4
Оклады работников Учреждения	4
Виды выплат компенсационного характера, предоставляемых работникам Учреждения, размеры и условия их осуществления	4-5
Выплаты стимулирующего характера, предоставляемых работникам учреждения, размеры и условия их предоставления	5-10
Единовременная материальная помощь	10-11
Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения	11
Определение размера средств, полученных учреждением в результате осуществления приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников учреждения	11
Приложение № 1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и по отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы	12-15
Приложение № 2. Перечень структурных подразделений и должностей учреждения, за работу в которых устанавливается выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Приложение № 2.1. Перечень должностей, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (за ненормируемый рабочий день и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда во вредных и опасных условиях труда)	16-17
Приложение № 3. Критерии оценки результативности и качества труда работников для осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ	18-33
Приложение № 4. Размер выплаты стимулирующего характера за опыт работы для работников КГБУЗ «КГСП № 7»	34
Приложение № 5. Методика расчета стимулирующих выплат, предоставляемых медицинским работникам, участвующим в выявлении злокачественного новообразования на I – II стадиях развития	35-36
Приложение № 6. Критерии оценки деятельности работников КГБУЗ «КГСП № 7» для осуществления им выплаты по итогам работы	37

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников (далее – Положение) краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7» (далее – учреждение) разработано в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 №619-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», приказом министерства здравоохранения Красноярского края от 09.12.2009 №521-орг «О видах, условиях, размерах и порядке выплат стимулирующего характера, осуществляемых работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», определяет условия оплаты труда работников учреждения.

1.2. Система оплаты труда включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.3. Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.4. Оплата труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

1.5. Оплата труда устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом экономической деятельности;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

1.6. Абсолютный размер выплат, предусмотренных настоящим Положением, установленных к размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (далее – оклад), исчисляется из размера оклада (должностного

оклада), ставки заработной платы без учета иных повышений и выплат, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

1.7. Заработная плата работников учреждения увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Размеры и сроки индексации устанавливаются законом края о краевом бюджете.

2. Оклады работников Учреждения

2.1. Оклады работников учреждения определяются по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и по отдельным должностям, не включенным в ПКГ, в соответствии с приложением №1 настоящего Положения.

2.2. Размеры окладов, ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с настоящим Положением.

2.3. Оклады медицинских работников учреждения увеличиваются при условии наличия квалификационной категории в следующих размерах:

для руководителя учреждения и его заместителя:

- при наличии второй квалификационной категории на 1,09;
- при наличии первой квалификационной категории на 1,18;
- при наличии высшей квалификационной категории на 1,52;

для врачей:

- при наличии второй квалификационной категории на 1,09;
- при наличии первой квалификационной категории на 1,18;
- при наличии высшей квалификационной категории на 1,52;

для средних медицинских работников:

- при наличии второй квалификационной категории на 1,10;
- при наличии первой квалификационной категории на 1,21;
- при наличии высшей квалификационной категории на 1,33.

2.4. Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат, установленных медицинским работникам учреждения, осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 2.3 настоящего Положения.

3. Виды выплат компенсационного характера, предоставляемых работникам учреждения, размеры и условия их осуществления

3.1. Работникам учреждения предоставляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждения устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работникам учреждения осуществляются в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время устанавливается в размере:

для работников учреждения – 50 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Перечень должностей работников учреждения, которым устанавливается выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время, утверждается локальным правовым актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

3.5. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за осуществление работы по врачебной специальности для руководителя учреждения и его заместителей устанавливается в размере 25 процентов минимального оклада.

4. Выплаты стимулирующего характера, предоставляемых работникам учреждения, размеры и условия их предоставления.

4.1. Работникам учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, осуществляются следующие виды стимулирующих выплат:

4.1.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты труда, за качество выполняемых работ;

4.1.2. Персональные выплаты:

выплаты специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждением;

выплаты за опыт работы;

выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы;

региональные выплаты.

4.1.3. Выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Выплаты конкретному работнику учреждения устанавливаются ежеквартально на квартал, следующий за кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах (далее – плановый период) по итогам работы в отчетном периоде (год, полугодие, квартал, месяц) в зависимости от периодичности оценки, определенной в приложении № 3 к настоящему Положению.

Указанные в пункте 4.1 выплаты осуществляются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и (или) иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Указанные в пункте 4.1 выплаты учитываются при исчислении средней заработной платы медицинских работников в случае предоставления им установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты труда, за качество выполняемых работ сотрудникам учреждения, замещающим соответствующие должности по совместительству, осуществляются за фактически отработанное время и выполнение установленных функций. Названные выплаты конкретному работнику учреждения устанавливаются на квартал, следующий за кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах, по итогам работы в отчетном периоде в зависимости от периодичности оценки.

4.3. Размер выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за

интенсивность и высокие результаты труда, за качество выполняемых работ осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_6 \times B,$$

где:

C – размер ежемесячной выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

C_6 – стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат работникам учреждения в плановом периоде;

B – количество баллов по результатам оценки деятельности конкретного работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал, месяц).

$$C_6 = (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{стим. рук}}) / \text{SUM } B,$$

где:

$Q_{\text{стим}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения на плановый период;

$Q_{\text{стим. рук}}$ – плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения в расчете на квартал (месяц);

$\text{SUM } B$ – суммарное количество баллов по результатам оценки деятельности всех работников учреждения за предшествующий отчетный период.

$$Q_{\text{стим}} = Q_{\text{шт}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{шт}}$ – фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат на плановый период в соответствии с объемом предельного бюджета на очередной финансовый год;

$Q_{\text{гар}}$ – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый период), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на плановый период;

$Q_{\text{перс}}$ – сумма средств, направляемая на выплаты персональных надбавок, установленных настоящим Положением.

Для разных категорий персонала учреждения стоимость одного балла может быть различной.

Максимальное значение баллов при выполнении всех показателей работниками учреждения устанавливается главным врачом учреждения.

Вновь принятым работникам могут быть установлены указанные выплаты с первого дня работы.

4.4. Персональные выплаты устанавливаются конкретному работнику руководителем учреждения.

Специалисты, впервые окончившие одно из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования (далее – образовательная организация), работающие по полученной специальности в краевых государственных бюджетных или казенных учреждениях здравоохранения или заключившие в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовые договоры по полученной специальности с учреждением, осуществляется ежемесячная выплата в размере 50 процентов минимального оклада на срок первых пяти лет с момента окончания образовательной организации.

Специалистам с высшим профессиональным (медицинским или фармацевтическим) образованием, заключившим трудовой договор с учреждением в течение трех лет после окончания впервые профессиональной подготовки в интернатуре или ординатуре непосредственно после окончания образовательной организации, осуществляется ежемесячная выплата в размере 50 процентов минимального оклада на срок первых пяти лет с момента окончания профессиональной подготовки.

Указанная надбавка предоставляется специалисту один раз за весь период его трудовой деятельности.

Выплаты за опыт работы для работников учреждений осуществляются по следующим критериям:

непрерывный стаж работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

своевременное прохождение повышения квалификации;

наличие ученой степени и (или) почетного звания.

Размеры выплат за опыт работы для работников учреждения, а также порядок исчисления стажа непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право на установление данной стимулирующей выплаты, устанавливаются в соответствии с приложением № 8 к приказу министерства здравоохранения Красноярского края от 09.12.2009 № 521-орг «О видах, условиях, размерах и порядке выплат стимулирующего характера, осуществляемых работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края» и приложением № 4 к настоящему Положению.

При наличии у работника учреждения двух почетных званий размеры названной выплаты, установленные по каждому из них, не суммируются.

4.5. Работникам учреждения осуществляется персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы в размере 10 процентов минимального оклада.

Размер выплаты устанавливается конкретному работнику руководителем учреждения на период не более трех месяцев при исполнении работником своих функциональных обязанностей в условиях, существенно отличающихся от

нормальных (особый режим, тяжесть, сложность, повышенные требования к качеству работ).

Размер выплаты подлежит пересмотру в случае осуществления индексации заработной платы.

4.6. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливается работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.7. Работникам учреждения осуществляются выплаты по итогам работы.

При установлении размера выплаты по итогам работы для конкретного работника учитывается его личный вклад в результаты деятельности учреждения.

- Осуществление работнику учреждения выплаты по итогам работы за отчетный период (год, полугодие, квартал, месяц) производится с учетом результатов оценки с учетом следующих условий:

- своевременное и качественное выполнение порученных заданий;
- инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения, и выполнение заданий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

- выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- оперативность выполнения заданий без снижения качества;
- выполнение заданий, связанных со сбором, анализом и обобщением больших объемов информации;
- подготовка предложений и участие в разработке проектов нормативных правовых актов.

Выплаты по итогам работы устанавливаются приказом главного врача и могут производиться в процентном отношении к окладу, суммовом выражении или в баллах с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в особых климатических условиях.

Размер выплаты по итогам работы в баллах устанавливается в соответствии с Приложением № 6 к настоящему Положению.

Для выплат по итогам работы может устанавливаться самостоятельная стоимость балла, не зависящая от стоимости балла по критериям результативности и качества труда

Выплаты по итогам работы за год осуществляются работникам учреждения в случае выполнения учреждением государственного задания, высокой эффективности (результативности) и качества работы учреждения.

При установлении размера выплаты по итогам работы за год для конкретного работника учреждения учитываются время, фактически отработанное работником в течение расчетного года, и его личный вклад в результаты деятельности учреждения.

Выплаты по итогам работы за год работникам учреждения, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, рассчитываются и выплачиваются по основной должности (работе) такого работника исходя из ставки (оклада) работника.

4.7.1. Выплаты стимулирующего характера, предоставляемые медицинским работникам, участвующим в выявлении злокачественных новообразований на I – II стадиях развития устанавливаются работникам учреждения в соответствии с методикой расчета стимулирующих выплат за выявление у пациентов злокачественных новообразований (далее - ЗНО) на I – II стадиях развития, в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

4.8. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников, с учетом оценки результатов и оформляются соответствующим приказом.

4.9. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения предельными размерами не ограничиваются.

5. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

6. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения

6.1. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера определяется в соответствии с разделом 4 «Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», утвержденным Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009г. № 619-п.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются министерством здравоохранения Красноярского края.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с министерством здравоохранения Красноярского края с учетом видов и объемов выполняемых ими работ.

7. Определение размера средств, полученных учреждением в результате осуществления приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников учреждения

7.1. Размер средств, полученных в результате осуществления приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников учреждения, определяется в соответствии с Положением о распределении средств, полученных от оказания медицинских и не медицинских услуг, оказанных на платной основе (далее – Положение).

Положение распространяется на лиц, непосредственно участвующих в проведении платных услуг, а также на административно-хозяйственный персонал и вспомогательный персонал, прямо или косвенно участвующий в организации и проведении платных медицинских и не медицинских услуг.

Приложение № 1
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГСП №7»



И.Г.Мартынова

«26» 07 2019 года



А.В. Нагорнов

«26» 07 2019 года

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников КГБУЗ «КГСП № 7»

по профессиональным квалификационным группам и по отдельным
должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы
с 01.01.2018г.

1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ)
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 (санитарка)	2 807

2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 (медицинская сестра стерилизационной, медицинский статистик)	3 489 <*>
2 (рентгенолаборант)	4 315
3 (медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, зубной техник)	4 315
4	4 717
5 (старший зубной техник)	5 285

<*> Для должностей: медицинский статистик, медицинская сестра
стерилизационной - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
устанавливается в размере 4 315 рублей.

3. ПКГ «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	5 683
2 (врачи - специалисты)	7 288

4. ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1 (заведующий отделением при наличии в отделении до 6 врачебных должностей; заведующий отделением при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей)	7 982 <*>
2	8 569

<*> Для должности: заведующий структурным подразделением (отделением) при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 8 569 рублей.

5. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1 (агент по снабжению, кассир, секретарь)	2 971
2 (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»)	3 134

6. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1 (администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя)	3 297
2 (заведующий хозяйством)	3 623
3 (начальник хозяйственного отдела)	3 981

7. ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 (бухгалтер, экономист, программист, специалист по кадрам, специалист по охране труда и технике безопасности, юристконсульт)	3 623
2 (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория)	3 981
3 (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория)	4 370
4 (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)	5 253
5 главные специалисты	6 133

8. ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 (начальник планово-экономического отдела)	6 592

9. ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 (гардеробщик, кастелянша, сторож(вахтер), уборщик служебных помещений)	2 552

10. ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:

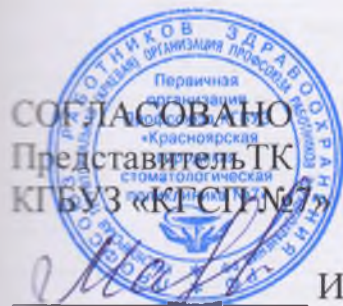
Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
--------------------------	--

1 (оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания)	2 971
2 (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)	3 623

20. Должности служащих и профессии рабочих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:

Должность служащего (профессия рабочего)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
специалист гражданской обороны	4 808
главная медицинская сестра: учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	5 507

Приложение № 2
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГСП №7»



СОГЛАСОВАНО
Представитель ТК
КГБУЗ «КГСП №7»

И.Г. Мартынова
«26» 07 2019 года



УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГСП №7»

А.В. Нагорнов
«26» 07 2019 года

2. Перечень структурных подразделений и должностей учреждения, за работу в которых устанавливается выплата работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Структурные подразделения и должности
1. Структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере <u>15 процентов</u> минимального оклада	
1.1.	Рентгеновские отделения и кабинеты: рентгенолаборант
1.2.	Должности в учреждениях здравоохранения: персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), предусмотренный: для работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену): медицинская сестра по физиотерапии
2. Должности, работа на которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере <u>4 процентов</u> оклада по результатам проведения специальной оценки труда рабочих мест в учреждении	
2.1	По результатам проведения специальной оценки условий труда: врач-стоматолог-терапевт отделения терапевтической стоматологии; врач-стоматолог-хирург кабинета хирургической стоматологии; заведующий отделением, врач-стоматолог-ортопед; врач-стоматолог-ортопед отделения ортопедической стоматологии; медицинская сестра отделения ортопедической стоматологии; медицинская сестра отделения терапевтической стоматологии; медицинская сестра кабинета хирургической стоматологии; медицинская сестра стерилизационной; администратор; уборщик служебных помещений.

2.1. Перечень должностей, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (за ненормированный рабочий день и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда работа во вредных и опасных условиях труда)

№ п/п	Наименование должности	Количество дней	Основание к установлению
Перечень должностей, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день <u>за счёт средств основного источника финансирования (средств ОМС)</u>			
1	Заместитель главного врача по	3	Статья 119 Трудового Кодекса

2	Заведующая отделением терапевтической стоматологии	3	трудового распорядка (ПВТР)
3	Главная медицинская сестра	3	
4	Главный бухгалтер	3	
5	Начальник планово-экономического отдела	3	
6	Бухгалтер	3	
7	Экономист	3	
8	Специалист по кадрам	3	
9	Заведующий хозяйством	3	
Перечень должностей, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда во вредных и опасных условиях труда			
1	Заведующий отделением, врач-стоматолог-ортопед	14	Статья 117 трудового Кодекса РФ; результаты аттестации рабочих мест; результаты проведения специальной оценки условий труда
2	Врач-стоматолог	14	
3	Врач-стоматолог-терапевт	14	
4	Врач-стоматолог-хирург	14	
5	Врач-стоматолог-ортопед	14	
6	Медицинская сестра	14	
7	Медицинская сестра по физиотерапии	14	
8	Медицинская сестра стерилизационной	14	
8	Рентгенолаборант	21	
9	Администратор	7	
10	Уборщик служебных помещений	7	

Приложение № 3
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГСП №7»



И.Г. Мартынова
И.Г. Мартынова
« 26 » 07 2019 года



А.В. Нагорнов
А.В. Нагорнов
« 26 » 07 2019 года

Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ
«КГСП № 7»

для осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

Критерии оценки результативности и качества труда заведующего отделением терапевтической стоматологии - врача-стоматолога-терапевта:

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Выполнение согласованных объемов амбулаторно-поликлинической медицинской помощи в рамках ТППГ Красноярского края	процент	100	20	1 раз в квартал
			менее 100	0	
2	Процент санированных пациентов от первично обратившихся	процент	50	15	1 раз в квартал
			49-40	7	
			менее 40	0	
3	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарных правил и норм	выявленные случаи	0	20	1 раз в квартал
			1	10	
			более 1-го	0	
4	Результаты внутри- и ведомственного контроля качества оказания медицинской помощи	коэффициент	1,0-0,95	20	1 раз в квартал
			0,94-0,91	10	
			0,9 и	0	
			менее	0	
5	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов на качество оказания медицинских услуг	жалобы	0	20	1 раз в квартал
			1	0	
6	Общее руководство студентами, интернами, направленными ГОУ ВПО КрасГМУ	человек	3-4	5	1 раз в квартал
			1-2	3	

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	ВСЕГО			100	

Критерии оценки результативности и качества труда врачей – стоматологов-терапевтов

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-стоматолога	Чел./УЕТ в смену	8чел./35 УЕТ и более	20	1 раз в квартал
			менее 8чел./35 УЕТ	0	
2.	Процент санированных от первично обратившихся	процент	50	11	1 раз в квартал
			30-49	5	
			менее 30	0	
3.	Осложнения при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации лечебно-диагностических манипуляций	процент	0	9	1 раз в квартал
			0-10	5	
			более 10	0	
4.	Пломб в день на врача	Число пломб	6 и более	15	1 раз в квартал
			4 - 5	9	
			Менее 4	0	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии	Жалоба	0	15	1 раз в квартал
			1 и более	0	
6.	Случаи некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	процент	0	7	1 раз в квартал
			1-3	3	
			более 3	0	
7.	Время ожидания в очереди к врачу-стоматологу	минута	0-15	13	1 раз в квартал
			16-25	6	
			более 25	0	
	ВСЕГО			90	

Критерии оценки результативности и качества труда врачей – стоматологов-хирургов

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-стоматолога	Чел/УЕТ в смену	18чел./35 УЕТ и более	20	1 раз в квартал
			менее 18чел./35 УЕТ	0	
2.	Число плановых амбулаторных операций в месяц	операция	12	12	1 раз в квартал
			11	7	
			менее 11	0	
3.	Осложнения при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации (для врачей-стоматологов хирургического профиля), от общего числа проведенных операций, лечебно-диагностических манипуляций	процент	1	12	1 раз в квартал
			более 1	0	
4.	Случаи несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений, по информации, представленной учреждением, оказывающим стационарную медицинскую помощь, от общего числа направленных в стационар	процент	0	11	1 раз в квартал
			0-15	6	
			более 15	0	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии	жалоба	0	15	1 раз в квартал
			1 и более	0	
6.	Случаи некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	процент	0	7	1 раз в квартал
			1-3	3	
			более 3	0	
7.	Время ожидания в очереди к врачу-стоматологу	минута	0-15	13	1 раз в квартал
			16-25	6	
			более 25	0	

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	ВСЕГО			90	

Критерии оценки результативности и качества труда врачей – стоматологов-терапевтов (пародонтологов)

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-стоматолога	Чел/УЕТ в смену	8чел./35 УЕТ и более	20	1 раз в квартал
			менее 8чел./35 УЕТ	0	
2.	Число законченных курсов лечения с заболеваниями тканей пародонта	число	30	11	1 раз в квартал
			15-29	5	
			менее 15	0	
3.	Осложнения при проведении лечебных манипуляций, зафиксированных в медицинской документации от общего числа проведенных леч.манипуляций	процент	0	9	1 раз в квартал
			0-10	5	
			более 10	0	
4.	Число лиц, состоящих на «Д» учете у одного врача	число	90	15	1 раз в квартал
			45-89	8	
			менее 45	0	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии	жалоба	0	15	1 раз в квартал
			1 и более	0	
6.	Случаи некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	процент	0	7	1 раз в квартал
			1-3	3	
			более 3	0	
7.	Время ожидания в очереди к врачу-стоматологу	минута	0-15	13	1 раз в квартал
			16-25	6	
			более 25	0	

	ВСЕГО			90	
--	--------------	--	--	-----------	--

Критерии оценки результативности и качества труда врача – стоматолога

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Выполнение требований нормативных актов	выполнение	выполнение	15	1 раз в квартал
			невыполнение	0	
2	% охвата от подлежащих призыву (постановка на учет)	процент	100	15	1 раз в квартал
			менее 100	0	
3	% расхождения заключений	процент	0	10	1 раз в квартал
			Более 0	0	
4	Консультативно-методическая помощь	оказание	оказание	15	1 раз в квартал
			неоказание	0	
5	Отсутствие жалоб и соблюдение этики и деонтологии	отсутствие	отсутствие	5	1 раз в квартал
			наличие	0	
6	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности	количество замечаний	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
	ВСЕГО			70	

Критерии оценки результативности и качества труда главной медицинской сестры

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима в учреждении, норм производственного контроля случаев		требования соблюдаются полностью, нет замечаний	20	1 раз в квартал
			однократные несущественные замечания	10	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Период ичность оценки
			имеются существенные замечания, которые могли привести/ привели к снижению качества мед.услуг	0	
2	Проведение контроля за рациональным, эффективным использованием материалов, медикаментов, ИМН в отделении	наличие	Выполняется в срок и качественно	10	1 раз в квартал
			однократные несущественные замечания	5	
			имеются существенные замечания	0	
3	Своевременное и качественное проведение учета, составление и сдача отчетов по движению материальных запасов в учреждении	наличие	Выполняется в срок и качественно	20	1 раз в квартал
			однократные несущественные замечания	10	
			имеются существенные замечания	0	
4	Соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности и охраны труда.	случай	Выполняется в срок и качественно	10	1 раз в квартал
			однократные несущественные замечания	5	
			имеются существенные замечания	0	
ВСЕГО				60	

Критерии оценки результативности и качества труда медицинских сестер, рентгенолаборантов:

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Период ичность оценки
	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1	Выполнение индивидуальной нагрузки для обеспечения объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (количество посещений, процедур, снимков)*	процент	100%	10	1 раз в квартал
			менее 100%	0	
2	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима, (по	случай	требования соблюдаются полностью, нет замечаний	20	1 раз в квартал

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	результатам обходов, проверок зам.главного врача по медицинской части, главной мед. сестры, зав.отделением.)		однократные несущественные замечания	10	
			имеются существенные замечания, которые могли привести/привели к снижению качества мед. услуг, нарушению безопасности пациентов	0	
3	Соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности и охраны труда	случай	Выполняется в срок без замечаний	10	1 раз в квартал
			однократные несущественные замечания	5	
			замечания несущественны, но повторяются в течение периода	0	
Интенсивность и высокие результаты работы					
4	Своевременное и качественное выполнение назначений врача, заведующего отделением	случай	замечания отсутствуют	10	1 раз в квартал
			однократные несущественные замечания	5	
			существенные систематические замечания	0	
ВСЕГО				50	

*для мед.сестры терапевтического отделения – 16 посещений в смену;
 для мед.сестры хирургического кабинета – 18 посещений в смену;
 для мед.сестры по физиотерапии – 62 единицы в смену;
 для рентгенолаборанта – 36 снимков в смену.

Критерии оценки результативности и качества труда медицинского статистика:

№	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Качественное и своевременное выполнение заданий и трудовых функций	наличие	наличие	20	1 раз в квартал
			отсутствие	0	
2	Оперативность и качество выполнения работ	наличие	наличие	10	1 раз в квартал
			отсутствие	0	
3	Выполнение срочных поручений руководителей, соблюдение сроков сдачи отчетов	наличие	соблюдение сроков	10	1 раз в квартал
			несоблюдение	0	

№	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	ВСЕГО			40	

Критерии оценки результативности и качества труда прочего персонала

Критерии оценки результативности и качества труда начальника планово-экономического отдела:

№п/п	Критерии	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
			Начальник планово-экономического отдела	
	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, интенсивность			
1	Выполнение согласованных объемов амбулаторно-поликлинической медицинской помощи в рамках ТПГ Красноярского края (пос./УЕТ)	Выполнение 100%	20	1 раз в квартал
		Выполнение менее 100%	0	
2	Своевременное и качественное составление и сдача отчетов, запросов, информации на разные уровни управленческой и исполнительской деятельности	Выполняется в срок, качественно	50	1 раз в квартал
		Однократные не существенные замечания	30	
		Замечания не существенны, но повторяются	0	
3	Проведение планирования, учета и контроля за рациональным и эффективным использованием финансовых ресурсов.	Выполняется в срок, качественно	50	1 раз в квартал
		Однократные не существенные замечания	40	
		Замечания не существенны, но повторяются	0	
4	Выполнение срочных и важных заданий, требующих работы с большим объемом информации, сбора, анализа и обобщения данных (в объеме функциональных обязанностей)	Выполняются в полном объеме	50	1 раз в квартал
		Однократные не существенные замечания	30	
		Замечания не существенны, но повторяются	0	
	Выплата за качество выполняемых работ			
5	Соблюдение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с утвержденной дорожной картой учреждения	Выполнение дорожной карты 96-100%	40	1 раз в квартал
		Выполнение дорожной карты на 95%	30	
		Выполнение дорожной карты ниже 95%	0	
6	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	соблюдаются, замечаний нет	20	1 раз в квартал

	норм противопожарной безопасности и охраны труда	однократные	10	
		замечания несущественны, но повторяются	0	
ВСЕГО			230	

Критерии оценки результативности и качества труда работников финансово-экономической службы, бухгалтерии:

№п/п	Критерии	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах			Периодичность оценки
			Экономист	Бухгалтер	Экономист (по закупкам)	
	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1	Своевременное и качественное составление и сдача отчетов, запросов, оперативное внесение информации на официальные сайты, информации на разные уровни управленческой и исполнительской деятельности	Выполняется в срок, качественно	40	40	40	1 раз в квартал
		Однократные несущественные замечания	20	20	20	
		Замечания не существенны, но повторяются	0	0	0	
2	Проведение планирования, учета и контроля за рациональным и эффективным использованием финансовых ресурсов.	Выполняется в срок, качественно	35	35	35	
		Однократные несущественные замечания	20	20	20	
		Замечания не существенны, но повторяются	0	0	0	
3	Выполнение срочных и важных заданий, требующих работы с большим объемом информации, сбора, анализа и обобщения данных (в объеме функциональных обязанностей)	Выполняются в полном объеме	30	30	30	1 раз в квартал
		Однократные несущественные замечания	15	15	15	
		Замечания не существенны, но повторяются	0	0	0	
4	Выполнение согласованных объемов амбулаторно-	Выполнение 100%	10	10	10	1 раз в квартал

№п/п	Критерии	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах			Периодичность оценки
			Экономист	Бухгалтер	Экономист (по закупкам)	
	поликлинической медицинской помощи в рамках ТПГ Красноярского края (пос./УЕТ)	Выполнение менее 100%	0	0	0	
Выплата за качество выполняемых работ						
5	Оперативность и качество выполняемых работ	Оперативно, без замечаний	20	20	20	1 раз в квартал
		Однократное замечание	10	10	10	
		Замечания незначительны, но повторяются	0	0	0	
6	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности и охраны труда	соблюдаются, замечаний нет	10	10	10	1 раз в квартал
		однократные, незначительные замечания	5	5	5	
		замечания незначительны, но повторяются	0	0	0	
	ВСЕГО		145	145	145	

Критерии оценки результативности и качества труда деятельности прочего персонала – программиста, оператора ЭВМ, заведующей хозяйством:

№п/п	Показатель	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах			Периодичность оценки
			Программист	Оператор ЭВМ и ВМ	Заведующий хозяйством	
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1	Обеспечение бесперебойной работы в объеме функциональных обязанностей.	Систематическое проведение профилактических мероприятий	60	25	10	1 раз в квартал
		незначительные замечания	30	15	5	
2	Выполнение заданий, требующих работы с большими объемами	Выполнение в срок, с высоким качеством	25	25	20	1 раз в квартал

№п/п	Показатель	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах			Периодичность оценки
			Программист	Оператор ЭВМ и ВМ	Заведующий хозяйством	
	информации, сбора, анализа, обобщения информации, применения специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных обязанностей)	однократные не существенные замечания	15	15	10	
		замечания не существенны, но повторяются	0	0	0	
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности и охраны труда	соблюдаются, замечаний нет	20	20	20	1 раз в квартал
		однократные, не существенные замечания	10	10	10	
		замечания не существенны, но повторяются	0	0	0	
4	Рациональное и эффективное использование материальных ресурсов	Используются рационально, замечаний нет	0	0	10	1 раз в квартал
		однократные, не существенные замечания	0	0	5	
		замечания не существенны, но повторяются	0	0	0	
		Выполнение с замечанием	0	0	0	
Выплата за качество выполняемых работ						
5	Отсутствие жалоб и замечания к выполненным заданиям (работам)	отсутствие	15	15	10	1 раз в квартал
		наличие	0	0	0	
ВСЕГО			120	85	70	

Критерии оценки результативности и качества труда деятельности специалистов по кадрам, секретаря руководителя, специалистов по ОТ и ГО:

№п/п	Показатель	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах			Периодичность оценки
			Специалист по кадрам	Секретарь руководителя	Специалист по ОТ, ГО	
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1	Качественное выполнение трудовых обязанностей	выполнение	30	25	45	1 раз в квартал
		невыполнение	0	0	0	

№п/п	Показатель	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах			
			Специалист по кадрам	Секретарь руководителя	Специалист по ОТ, ГО	Периодичность оценки
2	Качественная подготовка документов, локальных нормативных актов	Выполнение качественное, без замечаний	20	20	20	1 раз в квартал
		однократные, незначительные замечания	10	10	10	
		замечания незначительные, но повторяются	0	0	0	
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности и охраны труда	отсутствие нарушений	10	10	40	1 раз в квартал
		наличие нарушений	0	0	0	
Выплата за качество выполняемых работ						
4	Замечания к выполненным заданиям (работам)	отсутствие	20	20	20	1 раз в квартал
		наличие	0	0	0	
5	Результаты проверок вышестоящих и надзорных органов (при наличии)	Единичное, не существенное замечание	5	5	5	1 раз в квартал
		Более одного замечания	0	0	0	
ВСЕГО			85	80	130	

Критерии оценки результативности и качества труда юриста:

№п/п	Показатель	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах			
			Юрист			Периодичность оценки
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1	Качественное выполнение функциональных обязанностей	Выполняется в срок, качественно	45			1 раз в квартал
		Однократные незначительные замечания	20			

№п/п	Показатель	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах			
			Юриконсульт			Периодичность оценки
		Замечания несущественные, но повторяются	0			
2	Качественная подготовка документов, локальных нормативных актов	Выполняется в срок, качественно	40			1 раз в квартал
		Однократные, несущественные замечания	20			
		Замечания несущественные, но повторяются	0			
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности и охраны труда	отсутствие нарушений	10			1 раз в квартал
		наличие нарушений	0			
Выплата за качество выполняемых работ						
4	Замечания к выполненным заданиям (работам)	отсутствие	20			1 раз в квартал
		наличие	0			
5	Результаты проверок вышестоящих и надзорных органов (при их наличии)	Единичное, не существенное замечание	30			1 раз в квартал
		Более одного замечания	0			
ВСЕГО			145			

-Критерии оценки результативности и качества труда администраторов

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, интенсивность, качество работ				
1	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов на ненадлежащее обслуживание по результатам устных/письменных	жалоба	Отсутствие жалоб	30	1 раз в квартал
			1 и более	0	

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	обращений пациентов, по результатам анкет				
2	Качественное и своевременное оформление медицинской документации	выявленный случай	Исполняется в полном объеме и с высоким качеством	20	1 раз в квартал
			1 и более нарушений	0	
3	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности	выявленный случай	Отсутствие нарушений	20	1 раз в квартал
			1 и более нарушений	0	
	ВСЕГО			70	

Критерии оценки результативности и качества труда деятельности прочего персонала: рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания, подсобного рабочего, кастелянши:

№п/п	Показатель	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах			Периодичность оценки
			Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	Подсобный рабочий	Кастелянша	
	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1	Своевременное и качественное выполнение функциональных обязанностей	выполнение	20	20	35	1 раз в квартал
		Выполнение с несущественными и нарушениями	10	10	15	
2	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие нарушений	15	15	15	1 раз в квартал
		наличие нарушений	0	0	0	
3	Рациональное и эффективное использование матери	Используется рационально, замечаний нет	5	5	10	1 раз в квартал

№п/п	Показатель	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах			Периодичность оценки
			Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	Подсобный рабочий	Кастелянша	
	экономных ресурсов, бережное отношение к инвентарю	однократные, незначительные замечания	2	2	5	
		незначительные, но повторяются	0	0	0	
Выплата за качество выполняемых работ						
4	Замечания к выполненным заданиям (работам)	отсутствие	10	10	20	1 раз в квартал
		наличие	0	0	0	
ВСЕГО			50	50	80	


Критерии оценки результативности и качества труда прочего персонала: агента по снабжению, гардеробщика, уборщика служебных помещений

№п/п	Показатель	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах			Периодичность оценки
			Агент по снабжению	Гардеробщик	Уборщик служебных помещений	
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1	Своевременное и качественное выполнение функциональных обязанностей	выполнение	30	30	30	1 раз в квартал
		выполнение с незначительными нарушениями	15	15	15	
2	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности и охраны труда	отсутствие нарушений	20	20	20	1 раз в квартал
		наличие нарушений	0	0	0	
3		используется рационально, эффективно	10	10	10	1 раз в квартал


№п/п	Показатель	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах			Периодичность оценки
			Агентно снабжению	Гардеробщик	Уборщи к служебных помещений	
	Рациональное и эффективное использование материальных ресурсов, бережное отношение к инвентарю	вно, без замечаний				
		единичные незначительные замечания	5	5	5	
		замечания незначительны, но повторяются	0	0	0	
Выплата за качество выполняемых работ						
5	Замечания к выполненным заданиям (работам)	отсутствие	20	20	20	1 раз в квартал
		наличие	0	0	0	
	ВСЕГО		80	80	80	

Приложение № 4
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГСП №7»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ТК
КГБУЗ «КГСП №7»


И.Г. Мартынова
«26» 07 2019 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГСП №7»


А.В. Нагорнов
«26» 07 2019 года

Размер выплаты стимулирующего характера за опыт работы для работников
КГБУЗ «КГСП №7»

1. Размеры выплаты стимулирующего характера за опыт работы работникам КГБУЗ «КГСП №7»:

1.1. Работникам учреждения, подведомственного министерству здравоохранения Красноярского края, выплата стимулирующего характера за опыт работы осуществляется в следующем размере:

а) для работников, для которых нормативными правовыми актами установлено обязательное периодическое повышение квалификации:

15 процентов минимального оклада через три года непрерывной работы с последующим увеличением на 10 процентов минимального оклада через пять лет непрерывной работы, но не выше 25 процентов минимального оклада;

5 процентов установленного должностного оклада - за своевременное прохождение повышения квалификации;

8 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания "Заслуженный врач";

16 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания "Народный врач";

б) для работников, для которых нормативными правовыми актами не установлено обязательное периодическое повышение квалификации:

20 процентов минимального оклада через три года непрерывной работы с последующим увеличением на 10 процентов минимального оклада через пять лет непрерывной работы, но не выше 30 процентов минимального оклада;

8 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания "Заслуженный врач";

16 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания "Народный врач".

Приложение № 5
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГСП №7»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ТК
КГБУЗ «КГСП №7»



И.Г. Мартынова

И.Г. Мартынова

«26» 07 2019 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГСП №7»



А.В. Нагорнов

А.В. Нагорнов

«26» 07 2019 года

Методика расчета стимулирующих выплат, предоставляемых медицинским работникам, участвующим в выявлении злокачественного новообразования на I - II стадиях развития

Настоящая методика устанавливает принцип расчета выплаты стимулирующего характера, предоставляемые медицинским работникам, участвующим в выявлении злокачественного новообразования на I-II стадиях развития, размеры и условия их осуществления.

1. Стимулирующие выплаты за выявление у пациентов злокачественного новообразования (далее – ЗНО) на I-II стадиях развития могут устанавливаться врачам, ведущим амбулаторно-поликлинический прием (врачам-специалистам).

2. КГБУЗ им. А.И. Крыжановского ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, на основании данных территориального ракового регистра и списков больных с установленными I-II стадиями заболевания, переданных из КГБУЗ «КГСП №7», согласовывает предоставленную информацию, и направляет ее в медицинскую организацию для осуществления стимулирующих выплат.

3. КГБУЗ «КГСП № 7» самостоятельно определяет объем стимулирующих выплат за выявление ЗНО I - II стадии.

Стимулирующие выплаты медицинским работникам, участвующим в выявлении ЗНО на I – II стадии осуществляются единовременными выплатами по итогам работы за предыдущий квартал.

Размер стимулирующей выплаты зависит от принадлежности больного, у которого было выявлено ЗНО на I – II стадии, к группе пациентов, выделяемой в зависимости от повода обращения пациента в медицинскую организацию:

I группа – диспансерные больные, состоящие на учете по поводу предопухолевых заболеваний в медицинских организациях более 1 года;

II – группа – пациенты, обратившиеся в медицинскую организацию с профилактической целью: предварительного и профилактического осмотра; осмотра для оформления медицинских справок; осуществления профилактического приема; обращение за медицинской помощью по поводу другого заболевания.

III группа – больные, обратившиеся за медицинской помощью с симптомами злокачественного новообразования.

Сумма стимулирующей выплаты за участие в выявлении ЗНО на I - II стадиях составляет:

для медицинских работников, работающих в центральной группе районов

- 2 000 руб. за выявление ЗНО на I - II стадиях у пациентов, отнесенных к I группе;

- 1 500 руб. за выявление ЗНО на I - II стадиях у пациентов, отнесенных ко II группе,

- 1 000 руб. за выявление ЗНО на I - II стадиях у пациентов, отнесенных к III группе.

Данные суммы включают районные коэффициенты, установленные Правительством Российской Федерации и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

На сумму стимулирующих выплат начисляются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приложение № 6
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГСП №7»



СОГЛАСОВАНО
Представитель ТК
КГБУЗ «КГСП №7»

И.Г. Мартынова
И.Г. Мартынова
«26» 07 2019 года



УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГСП №7»

А.В. Нагорнов
А.В. Нагорнов
«26» 07 2019 года

Критерии оценки деятельности работников КГБУЗ «КГСП № 7» для
осуществления им выплаты по итогам работы

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Отсутствие обоснованных жалоб	Выполнение	Выполнение в течение года	50	1 раз в период
			Выполнение в течение полугодия	30	
			Выполнение в течение квартала	20	
			Выполнение в течение месяца	10	
			Не выполнение	0	
2	Отсутствие замечаний по выполненным заданиям	Выполнение	Выполнение в течение года	50	1 раз в период
			Выполнение в течение полугодия	30	
			Выполнение в течение квартала	20	
			Выполнение в течение месяца	10	
			Не выполнение	0	
3	Выполнение оперативных заданий без снижения качественных показателей деятельности	Выполнение	Выполнение в течение года	50	1 раз в период
			Выполнение в течение полугодия	30	
			Выполнение в течение квартала	20	
			Выполнение в течение месяца	10	
			Не выполнение	0	
4	Исполнение обязанностей отсутствующего сотрудника	Выполнение	Выполнение в течение года	50	1 раз в период
			Выполнение в течение полугодия	30	
			Выполнение в течение квартала	20	
			Выполнение в течение месяца	10	
			Не выполнение	0	
5	Соблюдение трудовой дисциплины	Выполнение	Выполнение в течение года	50	1 раз в период
			Выполнение в течение полугодия	30	
			Выполнение в течение квартала	20	
			Выполнение в течение месяца	10	
			Не выполнение	0	
6	Отсутствие замечаний в результате проверок ревизионных комиссий	Выполнение	Выполнение в течение года	50	1 раз в период
			Выполнение в течение полугодия	30	
			Выполнение в течение квартала	20	
			Выполнение в течение месяца	10	
			Не выполнение	0	
	Всего			300	

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2017 – 2020 годы
№ 4033 от 19.07.2017г.**

**Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7»**

От работодателя:

Главный врач

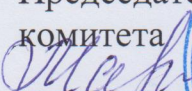
 А.В.Нагорнов

«06» июля 2020г.



От работников:

Председатель профсоюзного
комитета

 И.Г.Мартынова

«06» июля 2020г.



Работодатель КГБУЗ «Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7» в лице главного врача Нагорнова Алексея Владимировича действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники КГБУЗ «Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7» в лице председателя первичной профсоюзной организации Мартыновой Ирины Геннадьевны, действующего на основании Решения общего собрания трудового коллектива от 01.07.2020г., с другой стороны, статьи 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.7 Коллективного договора от 19.07.2017г., решили:

1.Продлить срок действия Коллективного договора КГБУЗ «Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7» на 3 года – до 19.07.2023г.

2.Настоящее решение вступает в силу с 19.07.2020г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

на 2017 – 2020 годы

№ 4033 от 19.07.2017г.

(продление коллективного договора до 19.07.2023г.

№ 403315 от 25.11.2020г.)

**Красное государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7»**

От работодателя:

Главный врач

«07» апреля 2021г.

А.В.Нагорнов

От работников:

Председатель профсоюзного
комитета

«07» апреля 2021г.

И.Г.Мартынова

Работодатель КГБУЗ «Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7» в лице главного врача Нагорнова Алексея Владимировича действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники КГБУЗ «Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7» в лице председателя первичной профсоюзной организации Мартыновой Ирины Геннадьевны, действующего на основании Решения общего собрания трудового коллектива от 01.04.2021г., с другой стороны, статьи 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.7 Коллективного договора от 19.07.2017г., решили:

1. Приложение № 1 к «Положению об оплате труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» о «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБУЗ «КГСП № 7» читать с 01.10.2019 г. в следующей редакции:

Согласно Постановления Правительства Красноярского края № 501-п от 27.09.2019 «О внесении изменения в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 619-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края» Приложение № 1 к Положению об оплате труда читать в следующей редакции:

Приложение №1
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГСП №7»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «КГСП №7»

И.Г. Мартынова
« 01 » 2019 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГСП №7»

А.В. Нагорнов
« 01 » 2019 года

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБУЗ «КГСП № 7» по профессиональным квалификационным группам и по отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы с 01.10.2019г.

1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 (санитарка)	2 928

2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 (медицинская сестра стерилизационной, медицинский статистик)	3 639 <*>
2 (рентгенолаборант)	4 501
3 (медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, зубной техник)	4 501

4	4 920
5 (старший зубной техник)	5 512

<*> Для должностей: медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 501 рубль.

3. ПКГ «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	5 927
2 (врачи - специалисты)	7 601

4. ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 (заведующий отделением при наличии в отделении до 6 врачебных должностей)	8 325 <*>
2	8 937

<*> Для должности: заведующий структурным подразделением (отделением) при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 8 937 рублей.

5. ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 (агент по снабжению, кассир, секретарь)	3 099
2 (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»)	3 269

6. ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.

1 (администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя)	3 439
2 (заведующий хозяйством)	3 779
3 (начальник хозяйственного отдела)	4 152

7. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 (бухгалтер, экономист, экономист по закупкам, программист, специалист по кадрам, специалист по охране труда, юрист-консульт)	3 779
2 (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутриведомственная категория)	4 152
3 (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутриведомственная категория)	4 558
4 (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)	5 479
5 главные специалисты	6 397

8. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 (начальник планово-экономического отдела)	6 875

9. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 (гардеробщик, кастелянша, уборщик служебных помещений)	2 662

10. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

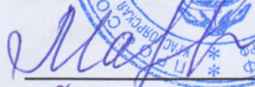
Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 (оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания)	3 099
2 (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)	3 779

20. Должности служащих и профессии рабочих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:


Должность служащего (профессия рабочего)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
специалист гражданской обороны	5 015
главная медицинская сестра: учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	5 744

2. Приложение № 4 к «Положению об оплате труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» о «Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» для осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ» внести дополнение с 28.02.2020г. в части критериев оценки результативности и качества труда на должность врача-стоматолога в следующей редакции:

СОГЛАСОВАНО
Первичная
Подпись КГБУЗ
КГБУЗ «КГСП № 7»


И.Г. Мартынова
«28» 02 2020 года

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
КГБУЗ «КГСП № 7»


А.В. Нагорнов
«28» 02 2020 года

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7»**

Внести изменения в Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» в части критериев оценки результативности и качества труда врача – стоматолога:

Приложение №4
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГСП №7»



СОГЛАСОВАНО

Представитель ТК
КГБУЗ «КГСП №7»

И.Г. Мартынова
«28» 02 2020 года

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач
КГБУЗ «КГСП №7»



А.В. Нагорнов
«28» 02 2020 года

Критерии оценки результативности и качества труда работников
КГБУЗ «КГСП № 7»

для осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

Критерии оценки результативности и качества труда врача – стоматолога:

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-стоматолога	Чел/УЕТ в смену	8 чел./ 35 УЕТ и более	22	1 раз в квартал
			менее 8чел./ 35 УЕТ	0	
2.	Осложнения при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации лечебно-диагностических манипуляций	процент	0	10	1 раз в квартал
			0-10	5	
			более 10	0	
3.	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии	Жалоба	0	15	1 раз в квартал
			1 и более	0	
4.	Случаи некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения	процент	0	8	1 раз в квартал
			1-3	3	
			более 3	0	

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	внутриведомственной или вневедомственной экспертизы				
5.	Время ожидания в очереди к врачу-стоматологу	минута	0-15	15	1 раз в квартал
			16-25	6	
			более 25	0	
	ВСЕГО			70	

3. К «Положению об оплате труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» добавить приложение № 7 о «Критериях оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» для установления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ» с 30.03.2020г на должности:

1. Заместитель главного врача по медицинской части.
2. Главный бухгалтер.

4. Положение об оплате труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» раздел 6. «Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения», пункт 6.1. с 30.03.2020г. заменить на новую редакцию в том числе:

СОГЛАСОВАНО
 Председатель ПК
 КГБУЗ «КГСП № 7»
 стоматологическая
 поликлиника №7

И.Г. Мартынова
 И.Г. Мартынова
 2020 года

УТВЕРЖДАЮ
 Главный врач
 КГБУЗ «КГСП № 7»

А.В. Нагорнов
 А.В. Нагорнов
 2020 года

Добавить приложение №7 к Положению об оплате труда работников КГБУЗ «КГСП № 7»

Приложение №7
 к положению по оплате труда работников
 КГБУЗ «КГСП №7»

Критерии оценки результативности и деятельности
 КГБУЗ «КГСП № 7»

для установления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

Критерии оценки результативности и качества труда заместителя главного врача по медицинской части:

N п/п	Критерии оценки результативности и эффективности деятельности учреждения	Целевое значение	Периодичность оценки критерия	Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1	Удельный вес санированных из общего числа первично обратившихся по терапевтическому приему	50% и более	1 раз в квартал	80
		от 40 % до 49%		55
		ниже 39%		0
2	Соотношение числа вылеченных зубов к числу удаленных зубов	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз в квартал	60
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		35
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
3	Выполнение плана по амбулаторно поликлинической помощи	выполнение 100%	1 раз в квартал	30
		выполнение менее 100%		0
Выплата за качество работы				
4	Количество жалоб, в том числе на отказ в оказании медицинской помощи, предоставляемой в рамках Территориальной программы, поступивших в министерство здравоохранения Красноярского края	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз в квартал	20
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		10
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0
5	Достижение учреждением утвержденных показателей работы	на уровне или выше предыдущего периода	1 раз в квартал	10
		ниже предыдущего периода на 5 процентов		5
		ниже предыдущего периода более чем на 5 процентов		0
Итого				200

Критерии оценки результативности и качества труда главного бухгалтера:

№ п/п	Критерии оценки результативности и эффективности деятельности учреждения	Целевое значение	Периодичность оценки критерия	Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1	Выполнение учреждением плана по амбулаторно поликлинической помощи	выполнение 100%	1 раз в квартал	80
		выполнение менее 100%		0
2	Организация и управление финансовой деятельностью учреждения	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения:	1 раз в квартал	20
		- 1 и более - отсутствие предложений		0

		кредиторская задолженность по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками учреждения: - отсутствие задолженности - наличие задолженности	1 раз в квартал	35 0
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
3	Обеспечение стабильности финансовой деятельности	финансово-хозяйственной деятельности по результатам предыдущей проверки: - отсутствие нарушений - наличие нарушений	1 раз в квартал	25 0
		своевременное, полное и достоверное представление отчётности: - отсутствие замечаний, штрафов - наличие замечаний, штрафов	1 раз в квартал	15 0
Выплата за качество работы				
4	Непрерывное профессиональное образование	применение в работе специализированных бухгалтерских программ, повышающих эффективность работы и сокращающих время обработки документов (по факту применения): - применяются -не применяются	1 раз в квартал	15 0
5	Ответственное отношение к своим обязанностям	обоснованные жалобы со стороны учредителя, главного врача, работников учреждения: - отсутствие жалоб - наличие жалоб	1 раз в квартал	10 0
	Итого			200

На основании письма министерства здравоохранения Красноярского края от 27.01.2020 № 71/22-71-1564 в положение об оплате труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» внести следующие изменения:

Раздел 6. «Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения» изложить в новой редакции:

«6. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения»

6.1. Оплата труда руководителя определяются в соответствии с разделом 4 «Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных

учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», утвержденным Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009г. № 619-п.

6.2. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются министерством здравоохранения Красноярского края.

6.3 Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения без учета увеличения должностного оклада руководителя, при наличии квалификационной категории.

6.4. Руководитель учреждения устанавливает размер выплат стимулирующего характера заместителю и главному бухгалтеру по критериям оценки результативности и качества труда, согласно приложения 7.

5. К «Положению об оплате труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» с 30.03.2020г. добавить приложение № 8 о предельном уровне соотношения среднемесячной заработной платы главного врача, заместителя главного врача и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения и изложить его в ниже следующей редакции:

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
КГБУЗ «КГСП № 7»
городская
стоматологическая
поликлиника № 7

И.Г. Мартынова

«30»

2020 года

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
КГБУЗ «КГСП № 7»

А.В. Нагорнов

«30»

2020 года

Добавить приложение №8 к Положению об оплате труда работников КГБУЗ «КГСП № 7»

Приложение №8
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГСП №7»


Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы
главного врача, заместителя главного врача и главного бухгалтера
и среднемесячной заработной платы работников учреждений

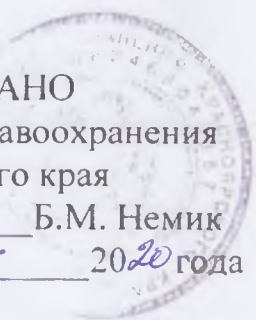
№ п/п	Наименование типов учреждений	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы		
		главный врач	заместитель главного врача по медицинской части	главный бухгалтер
1	КГБУЗ "Красноярская городская стоматологическая поликлиника N 7"	3*	2,6*	2,6*

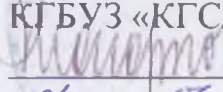
*- приказ министерства здравоохранения Красноярского края от 30 декабря 2016 года № 857-орг «Об установлении предельного уровня соотношения средней месячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)»

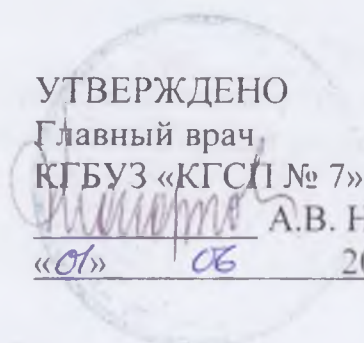
Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного врача, заместителя главного врача по медицинской части и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы главного врача, заместителя главного врача и главного бухгалтера учреждения) в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением 8.

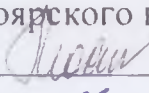
6. Приложение № 1 к «Положению об оплате труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» о «Размерах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБУЗ «КГСП № 7» читать с 01.06.2020г. г. в следующей редакции:

СОГЛАСОВАНО
Министр здравоохранения
Красноярского края
 Б.М. Немик
« 01 » 06 2020 года



УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГСП № 7»
 А.В. Нагорнов
« 01 » 06 2020 года



СОГЛАСОВАНО
Заместитель министра
здравоохранения
Красноярского края
 А.Е. Москвина
« 01 » 06 2020 года

СОГЛАСОВАНО
Профессор ПК
Председатель ПК
КГБУЗ «КГСП № 7»
 И.Г. Мартынова
« 01 » 06 2020 года



**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников**

*** краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7»**

Приложение №1
к положению об оплате труда работников
КГБУЗ «Красноярская городская стоматологическая поликлиника №7»

Должностные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБУЗ «Красноярская городская стоматологическая поликлиника №7»

по профессиональным квалификационным группам и по отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы с 01.06.2020

1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	3 221

2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	4 003 <*>
2	4 951
3	4 951 <***>
4	5 412
5	6 063

<*> Для должностей: инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной - должностной размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 951 рублей.

<***> Для должностей: медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинский лабораторный техник, фельдшер-лаборант - должностной размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5 412 рублей.

3. ПКГ «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	6 520
2	8 361
3	8 460 <*>
4	9 158

<*> Для должностей: врач-неонатолог отделения (палаты) для новорожденных детей, врач-анестезиолог-реаниматолог отделения (группы) анестезиологии-реанимации, отделения (палаты) для реанимации и интенсивной терапии стационара больничного учреждения, диспансера и родильного дома, отделения экстренной и планово-консультативной помощи, группы анестезиологии-реанимации станции (отделения) скорой медицинской помощи, врач-трансфузиолог отделения гравитационной хирургии крови, врач-эндоскопист - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 9 158 рублей.

4. ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	9 158 <*>
2	9 831 <*>

<*> Для должностей: заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 9 831 рублей.

<*> Для должности: заведующий отделением хирургического профиля стационаров при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 10 603 рублей.

5. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	3 409
2	3 596

6. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	3 783
2	4 157
3	4 567
4	5 764
5	6 511

7. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	4 157
2	4 567
3	5 014
4	6 027
5	7 037

8. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	7 563
2	8 762
3	9 435

9. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2 928
2	3 069

10. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	3 409
2	4 157
3	4 567
4	5 502

12. ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	5 517
2	6 047
3	6 295

20.ПКГ. Должности служащих и профессии рабочих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:

Должность служащего (профессия рабочего)	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
специалист гражданской обороны, корреспондент, редактор	5 517
главная медицинская сестра: учреждения, отнесенного к 1 группе по оплате труда руководителей	8 214
учреждения, отнесенного к 11 группе по оплате труда руководителей	7 581
учреждения, отнесенного к 111 группе по оплате труда руководителей	6 952
учреждения, отнесенного к 1V группе по оплате труда руководителей	6 318

7. Приложение № 1 к «Положению об оплате труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» о «Размерах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБУЗ «КГСП № 7» читать с 01.10.2020г. г. в следующей редакции:

СОГЛАСОВАНО

Министр здравоохранения
Красноярского края



Б.М.Немик
2020 года

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач
КГБУЗ «КГСП № 7»



А.В.Нагорнов
2020 года

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра
здравоохранения
Красноярского края

А.Е. Москвина
«07» 10 2020 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК КГБУЗ
«КГСП № 7»

И.Г. Мартынова
«07» 10 2020 года

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников**

**краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7»**

Приложение № 1
к положению об оплате труда работников
КГБУЗ «Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7»

Должностные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБУЗ «Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7»

по профессиональным квалификационным группам и по отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

с 01.10.2020

1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	3318

2. ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	4123 <*>
2	5100
3	5100 <***>
4	5574
5	6245

<*> Для должностей инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5100 рублей.

<***> Для должностей медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинский лабораторный техник, фельдшер-лаборант минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5574 рубля.

3. ПКГ "Врачи и провизоры":

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	6716
2	8612
3	8714 <*>
4	9433

<*> Для должностей врач-неонатолог отделения (палаты) для новорожденных детей, врач-анестезиолог-реаниматолог отделения (группы) анестезиологии-реанимации, отделения (палаты) для реанимации и интенсивной терапии стационара больничного учреждения, диспансера и родильного дома, отделения экстренной и планово-консультативной помощи, группы анестезиологии-реанимации станции (отделения) скорой медицинской помощи, врач-трансфузиолог отделения гравитационной хирургии крови, врач-эндоскопист минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 9433 рубля.

4. ПКГ "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	9433 <*>
2	10126 <***>

<*> Для должностей заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 10126 рублей.

<***> Для должности заведующий отделением хирургического профиля-стационаров при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 10921 рубль.

5. ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня":

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	3511
2	3704

6. ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня":

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	3896
2	4282
3	4704
4	5937
5	6706

7. ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня":

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	4282
2	4704
3	5164
4	6208
5	7248

8. ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня":

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	7790
2	9025
3	9718

9. ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня":

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	3016
2	3161

10. ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня":

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	3511
2	4282
3	4704
4	5667

11. ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг":

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
	3690

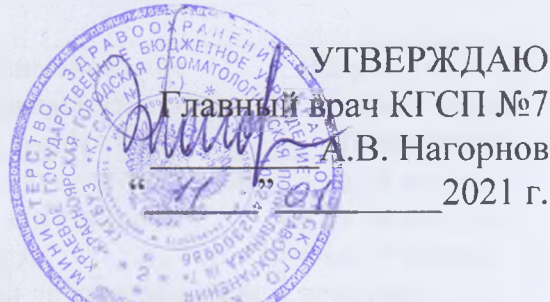
12. ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг":

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	5683
2	6228
3	6484

20. Должности служащих и профессии рабочих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:

Должность служащего (профессия рабочего)	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
специалист гражданской обороны, корреспондент, редактор	5683
главная медицинская сестра: учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	8460
учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей	7808
учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	7161
учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	6508

8. Приложение 4 к коллективному договору от 19.07.2017г. с 11.01.2021г. дополнить приложением 4.1 «Нормы бесплатной выдачи санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей работникам КГБУЗ «Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7»



СОГЛАСОВАН
 Председатель ПК
 И.П. Мартынова
 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
 Главный врач КГСП №7
 А.В. Нагорнов
 2021 г.


НОРМЫ

бесплатной выдачи санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей работникам КГБУЗ «Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 7»
 (На основании приложения № 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29.01.1988 г. № 65 и дополнительного приложения № 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29.12.1997г. № 68 с изменениями на 05.05.2012г.)

№ п/п	Наименование профессии или должности	Наименование спецодежды, спецобуви и других СИЗ	Нормы выдачи и срок носки (в месяцах)
1	Главный врач, Заместитель главного врача по медицинской части. Главная медицинская сестра.	Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка Полотенце	4 на 24 месяца 4 на 24 месяца 4 на 24 месяца
2	Заведующий отделением врач-стоматолог терапевт. Врач стоматолог терапевт Старшая медицинская сестра. Медицинская сестра. Уборщица (санитарка).	Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка Полотенце	4 на 24 месяца 4 на 24 месяца 4 на 24 месяца
2	Врач-стоматолог-хирург Врач-стоматолог Медицинская сестра Уборщица (санитарка).	Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка Полотенце	4 на 24 месяца 4 на 24 месяца 4 на 24 месяца
3	Заведующий отделением –врач-стоматолог-ортопед Врач- стоматолог-ортопед Медицинская сестра Уборщица (санитарка).	Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка Полотенце	4 на 24 месяца 4 на 24 месяца 4 на 24 месяца
	Старший зубной техник Зубной техник	Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка Полотенце Фартук непромокаемый Очки защитные	4 на 24 месяца 4 на 24 месяца 4 на 24 месяца Дежурный До износа

№ п/п	Наименование профессии или должности	Наименование спецодежды, спецобуви и других СИЗ	Нормы выдачи и срок носки (в месяцах)
4	Медсестра ФТК	Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка Полотенце Перчатки диэлектрические Боты	4 на 24 месяца 4 на 24 месяца 4 на 24 месяца дежурная дежурные
5	Рентген-лаборант	Халат х/б Колпак или косынка Полотенце Фартук из просвин- цовой резины	4 на 24 месяца 4 на 24 месяца 4 на 24 месяца дежурный
8	Кастелянша	Халат хлопчатобумажный	3 на 3 года

Специалист по охране труда

 Д.В. Дашинич

9. В приложение № 8 к «Положению об оплате труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» «О предельном уровне соотношения среднемесячной заработной платы главного врача, заместителя главного врача и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения» с 27.01.2021г. внести изменения в ниже следующей редакции:

СОГЛАСОВАНО
Первичная
Председатель ПК
КГБУЗ «КГСП № 7»

И.Г. Мартынова

«27» 01 2021 года

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач
КГБУЗ «КГСП № 7»

А.В. Нагорнов

«27» 01 2021 года

Изложит приложение №8 к Положению об оплате труда работников КГБУЗ «КГСП № 7» в новой редакции:

Приложение №8
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГСП №7»

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы
главного врача, заместителя главного врача и главного бухгалтера
и среднемесячной заработной платы работников учреждений

N п/п	Наименование типов учреждений	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы		
		главный врач	заместитель главного врача по медицинской части	главный бухгалтер
1	КГБУЗ "Красноярская городская стоматологическая поликлиника N 7"	4,4*	3,6*	3,3*

*- приказ министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2021 года № 66-орг в соответствии с пунктом 5 статьи 6 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного врача, заместителя главного врача по медицинской части и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы главного врача, заместителя главного врача и главного бухгалтера учреждения) в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением 8.